Взаимодействие ДОУ с семьей в условиях реализации ФГОС ДО

В настоящее время российское дошкольное образование переживает переломный период. Повод для грядущих перемен - это изменения в законе "Об образовании в Российской Федерации" и сопутствующий ему Федеральный государственный образовательный стандарт (далее ФГОС) дошкольного образования (далее ДО).   
В Законе предусмотрено, что в решении сложных многоплановых задач, связанных с реализацией ФГОС ДО, эксклюзивная роль принадлежит семье. В статье 44 Закона впервые определены права, обязанности и ответственность родителей за образование ребенка. В связи с этим необходимо по-новому взглянуть на взаимодействие дошкольного образовательного учреждения (далее ДОУ) с родителями, с целью создания единого образовательного пространства "семья - детский сад" для их равноправного и заинтересованного партнерства.  
Новые задачи, встающие перед ДОУ, предполагают его открытость, тесное сотрудничество и взаимодействие с родителями и другими социальными институтами, превращающими детский сад на современном этапе в открытую образовательную систему с более гибким и свободным процессом обучения.  
Проблема вовлечения родителей в единое пространство детского развития в ДОУ решается в трех направлениях:  
- работа с коллективом детского сада по организации взаимодействия с семьей, ознакомление педагогов с системой  
новых форм работы с родителями;  
- повышение педагогической культуры родителей;  
- вовлечение родителей в деятельность ДОУ, совместная работа по обмену опытом.  
**Основные задачи работы:**  
- установить партнерские отношения с семьей каждого воспитанника;  
- объединить усилия для развития и воспитания детей;   
- создать атмосферу взаимопонимания, общности интересов, эмоциональной взаимной поддержки;  
- активизировать и обогащать воспитательные умения родителей;  
- поддерживать их уверенность в собственных педагогических возможностях.  
**Принципы взаимодействия ДОУ с родителями:**  
1) доброжелательный стиль общения;  
2) индивидуальный подход;  
3) сотрудничество, а не наставничество;  
4) тщательная подготовка к каждому мероприятию;  
5) динамичность.  
**Преимущества новой системы взаимодействия ДОУ с семьей:**  
- положительный эмоциональный настрой педагогов и родителей на совместную работу по развитию и воспитанию  
детей;  
- учет индивидуальности каждого обучающегося;  
- самостоятельный выбор родителями направления в развитии и воспитании ребенка;  
- укрепление внутрисемейных связей, эмоционального общения, нахождение общих интересов и занятий;  
- возможность реализации единой программы развития и воспитания ребенка в ДОУ и семье;  
- возможность учета типа семьи и стиля семейных отношений;  
- открытость детского сада для семьи;  
- сотрудничество педагогов и родителей в развитии и воспитании детей;  
- создание активной развивающей среды, активных форм общения детей и взрослых, обеспечивающих единые подходы  
к развитию ребенка в семье и ДОУ;  
- диагностика общих и частных проблем в развитии, обучении и воспитании ребенка.   
**Функции работы ДОУ с семьей:**  
1) ознакомление родителей с содержанием и методикой учебно-воспитательного процесса, организуемого в ДОУ;  
2) психолого-педагогическое просвещение родителей;  
3) вовлечение родителей в совместную с детьми деятельность;  
4) помощь отдельным семьям в воспитании детей;  
5) взаимодействие родителей с общественными организациями города;  
6) распределение обязанностей и ответственности в работе (родители - воспитатель - методист - медперсонал – заведующая - специалисты).  
В процессе работы с семьей в ДОУ решаются задачи, связанные с возрождением традиций семейного воспитания, вовлечение родителей, детей и педагогов в объединения по интересам и увлечениям, организации семейного досуга.  
**Новые формы и методы работы ДОУ с семьей:**  
- "Круглый стол" по любой теме;  
- собеседование, диагностика, тесты, опросы на любые темы, анкетирование;  
- интервью с родителями и детьми на определенные темы;  
- тематические выставки;  
- консультации специалистов;  
- устный журнал для родителей;  
- семейные спортивные встречи;  
- почта и телефон доверия;  
- конкурсы семейных талантов;  
- семейные проекты "Наша родословная";  
- открытые занятия для просмотров родителей;  
- контрольные работы для родителей;  
- аукцион секретов воспитания;  
- родительская гостиная;  
- портфолио семейного успеха.  
**Важные моменты:**  
а) все материалы для ознакомления должны быть эстетически оформлены;  
б) содержание материалов необходимо регулярно обновлять, иначе родительский интерес к этой информации быстро  
пропадет;  
в) оформление материалов должно быть выполнено так, чтобы привлекать внимание родителей (текст - на цветной  
бумаге, фотографии детей группы, картинки-символы);  
г) содержание предполагаемого материала должно быть действительно интересно большинству родителей.  
Работа с родителями - это процесс общения разных людей, который не всегда проходит гладко. Естественно, могут возникнуть проблемные ситуации во взаимоотношениях педагогов и родителей: конфликты между родителями из-за детей, родительские претензии к воспитателям по разным вопросам, жалобы воспитателей на пассивность родителей, невнимание родителей к рекомендациям воспитателей в связи с недостатком авторитета педагога из-за молодого возраст или небольшого опыта.  
Сегодняшние родители внимательно отнесутся к консультации специалиста: психолога, логопеда, врача. Но, когда дело доходит до воспитания, многие считают себя грамотными в этих вопросах, имеют свое видение проблемы и способы ее решения, не принимая во внимание опыт и образование воспитателя. Для предупреждения таких ситуаций администрация дошкольного учреждения с первых дней пребывания ребенка в детском саду должна поддерживать авторитет педагога, демонстрировать, что она высоко ценит знания, умения, навыки и педагогические достижения воспитателя.  
**Способы повышения авторитета воспитателя:**  
- торжественно вручить на родительском собрании почетную грамоту за заслуги ко Дню дошкольного работника или  
за высокие показатели в работе по итогам года;  
- оформить красивое поздравление ко дню рождения педагога;  
- организовать благодарственное письмо от родителей выпускников;  
- оформить холл фотографиями лучших педагогов детского сада с кратким описанием их личных достижений.  
**Вывод**. Важным моментом в предупреждении проблемных ситуаций является установление личного контакта педагога с родителями, ежедневное информирование о том, как ребенок провел день, чему научился, каких успехов достиг. Отсутствие информации порождает у родителей желание получить ее из других источников, например, от других родителей, от детей группы. Такая информация может носить искаженный характер и привести к конфликтной ситуации.  
Взаимодействие детского сада с семьей можно осуществлять по-разному. Важно избегать формализма. Для того, чтобы спланировать работу с родителями, надо хорошо знать отношения в семье своих воспитанников. Поэтому начинать необходимо с анализа социального состава родителей, их настроя и ожиданий от пребывания ребенка в детском саду. Проведение анкетирования, личных бесед на эту тему поможет правильно выстроить работу с родителями, сделать ее эффективной, подобрать интересные формы взаимодействия с семьей.