**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение**

**центр развития ребенка – детский сад № 18
города Кропоткин муниципального образования Кавказский район**

Эссе по теме:

**«Преимущества Профессионального стандарта перед нормами Единого тарифно-квалификационного справочника».**

 **Воспитатель**

**Гребенюк Светлана Николаевна**

 Общественная жизнь не стоит на месте, она изменяется и развивается. Изучив материал курса, мне стало понятно для чего нужны профессиональные стандарты и в чем их преимущество перед системой ЕТКС. Профессиональный стандарт пришел на смену единым квалификационным справочникам, которые в эпоху рыночных отношений уже устарели: в них есть названия не существующих ныне профессий, или нет новых профессий, или их описание не соответствует действительности.

Сейчас мы наблюдаем, что на российском рынке труда существует дефицит квалифицированных кадров. В современной экономике специалист в любой сфере деятельности должен обладать значительным объемом профессиональных знаний и умений. Работодателям нужны работники, которые не только окончили учебное заведение, но и готовы приступить к работе. Но практика показывает, что дипломированные специалисты часто нуждаются в переучивании, я хорошо запомнила фразу: «…Забудьте все, чему вас учили в институте…».

 Понятия «профессиональный стандарт» и «квалификация работника» определены в статье 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Согласно этой статьи квалификация работника – это уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника. Для работодателя профессиональный стандарт должен быть основой для установления более конкретных требований при выполнении трудовой функции работника с учетом специфики деятельности организации. Положения соответствующих профессиональных стандартов должны учитываться при формировании федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования. Таким образом, и будет решена проблема, когда выпускник учебного заведения обладает одними профессиональными навыками, а работодателю требуется совсем другие. Для этого и понадобилось введение профессиональных стандартов.

 Профессиональные стандарты устанавливают обязательный минимум необходимых требований к квалификации и компетенции работника по конкретной профессии, позволяющие ему эффективно выполнять свои должностные обязанности. Как документ они должны заменить Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих и Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

 В чем же по сути отличаются ЕТКС и Профессиональные стандарты?

Суть ЕТКС заключается в описании должностных обязанностей работника, требуемого уровня квалификации, которая согласно квалификационному справочнику едина по профессии для всех отраслей.

В Профессиональных стандартах же - подробно описываются профессии – виды деятельности в рамках профессии, трудовые функции, конкретные действия, знания и умения, необходимые для их реализации, условия труда, виды оборудования и инструменты, используемые на производстве.

К недостаткам системы ЕТКС можно отнести, по моему мнению, отсутствие распределения по должностям, бессистемное описание профессиональных требований, отсутствие учета корпоративной культуры и специфики конкретных предприятий, изменений в технологических процесса производства, а так же не полный охват всего спектра профессий (новые профессии). Так же можно добавить к этому, что ЕТКС предполагает написание должностных инструкций, которые в свою очередь сводятся к формальному описанию должностных обязанностей, знаний, умений, требуемой квалификации и используется в качестве формально существующего документа, на основании которого невозможно построить эффективную систему оценки и развития квалификаций.

К недостаткам Профессиональных стандартов можно отнести достаточно трудоемкий и длительный процесс их создания.

Профессиональные стандарты вместе с образовательными стандартами должны стать основой национальной системы квалификаций и обеспечить взаимосвязь между профессиональной подготовкой и требованиями к знаниям и умениям работника в определенном виде профессиональной деятельности быстро меняющейся экономики.

В ЕТКС основной единицей описания, в соответствии с названием данного документа является тарифный разряд. Профессиональные стандарты описывают вид профессиональной деятельности путем перечисления и описания необходимых для достижения цели производственного или бизнес-процесса трудовых функций. Это позволяет определить востребованные в современной ситуации, но не сформированные как должности обобщенные трудовые функции.

ЕТКС в сравнении с Профессиональными стандартами имеет более ограниченное содержание, включают не системное описание трудовых функций, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, а фрагментарное.

 Профессиональные стандарты, в отличие от ЕТКС не являются ведомственными документами. Процесс их разработки предусматривает широкое обсуждение проектов работодателями и профессиональным сообществом.

 Итак, преимущества системы Профессиональных стандартов я вижу в следующем: возможность создания системы квалификаций; объективная оценка персонала при планировании и подборе; организация системы непрерывного обучения, профессионального развития работников; учет специфики предприятия.

Основной смысл Профессиональных стандартов, как мне кажется, состоит в установке **требований к качеству труда.**

 Из вышесказанного я могу сделать вывод, что Профессиональные стандарты могут быть использованы и для планирования индивидуальной карьеры, поскольку из них и отраслевых рамок квалификаций становится понятно, какие функции какой сложности соответствуют определенной профессии, как человеку двигаться, чтобы достичь желаемого уровня квалификации. Профессиональный стандарт должен создать ясные критерии высокого профессионализма учителя и воспитателя, помочь профессиональному росту и качеству нашей работы.