

Любая работа эффективна тогда, когда она правильно организована.

Формы взаимодействия педагога с родителями и детьми ДОУ с учетом ФГОС.

Заведующая МАДОУ детским садом №25 «Матрёшка» Маслова Т.М. Январь 2016год

Статья 44. Права, обязанности и ответственность в сфере образования родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся

- 1. Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся имеют преимущественное право на обучение и воспитание детей перед всеми другими лицами. Они обязаны заложить основы физического, нравственного и интеллектуального развития личности ребенка.
- 2. Органы государственной власти и органы местного самоуправления, образовательные организации оказывают помощь родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся в воспитании детей, охране и укреплении их физического и психического здоровья, развитии индивидуальных способностей и необходимой коррекции нарушений их развития.



Создание условий для благоприятного климата взаимодействия с родителями

Цели работы ДОУ с семьёй

Установление доверительных, партнерских отношений с родителями

Вовлечение семьи в единое образовательное пространство



Задачи взаимодействия ДОУ с родителями

Работать в тесном контакте с семьями воспитанников

Активизировать и обогатить воспитательные умения родителей

Направления по вовлечению родителей в совместную деятельность с ДОУ

• Обогащение родителей знаниями в вопросах воспитания детей

ПОЗНАВА-ТЕЛЬНЫЕ • Совместные мероприятия с родителями

ДОСУГО-ВЫЕ

ИНФОРМА ЦИОННО-АНАЛИТИ ЧЕСКИЕ

НАГЛЯДНО ИНФОРМА ЦИОННЫЕ

• Изучение семье, ее особенности

• Донести до родителей любую информацию



Традиционные формы взаимодействия

Беседы

Родительские **собрания**

Совместные праздники и развлечения

Посещение семей

Консультации

Работа с родительским комитетом

оформление папокпередвижек и стендов

Выставки совместных работ

Дни открытых дверей

Родительские конференции



Традиционные формы работы ДОУ с семьей.

- Анализ традиционных форм работы с семьей показал, что ведущая роль в организации работы с семьей отводится педагогам, а не родителям.
- Это указывает на то, что семья воспринимается общественностью как педагогически несовершенный фактор в становлении личности ребенка.
- Больших результатов эта форма работы с семьей не дает, так как направлена на взаимодействие с широким кругом родителей и не решает индивидуальных проблем.



Нетрадиционные формы взаимодействия

Сайты детского сада и группы

Проведение мастер-класс

Проведение тренинга и деловой игры

фотовыставки и фотомонтаж

Круглый стол

Совместные прогулки и экскурсии

Проведение акций

Презентации

Брошюры, листовки и буклеты

Почта доверия

Выпуски семейных газет и плакатов

Выставка семейных реликвий



Принципы взаимодействия с родителями

• Доброжелательный стиль общения педагогов с родителями.

Позитивный настрой на общение является самым прочным фундаментом взаимоотношений. Ежедневное доброжелательное взаимодействие педагогов с родителями значит гораздо больше, чем отдельное хорошо проведенное мероприятие.

• Индивидуальный подход

Воспитатель, общаясь с родителями, должен чувствовать ситуацию, настроение мамы или папы. Здесь и пригодится человеческое и педагогическое умение воспитателя успокоить родителя, посочувствовать и вместе подумать, как помочь ребенку в той или иной ситуации.

• Сотрудничество, а не наставничество.

Современные мамы и папы в большинстве своем люди грамотные, осведомленные и, конечно, хорошо знающие, как им надо воспитывать своих собственных детей. Создание атмосферы взаимопомощи и поддержки семьи в сложных педагогических ситуациях, заинтересованность воспитателя разобраться в проблемах семьи и искреннее желание помочь — главный ключ во взаимоотношениях педагога с родителями.



• Готовимся серьезно.

Любое, даже самое небольшое мероприятие по работе с родителями необходимо тщательно и серьезно готовить. Главное в этой работе - качество, а не количество отдельно взятых, не связанных между собой мероприятий. Слабое, плохо подготовленное родительское собрание или семинар могут негативно повлиять на положительный имидж учреждения в целом.

• Динамичность.

Быстро реагировать на изменения социального состава родителей, их образовательные потребности и воспитательные запросы.

