**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**

**Аллинский детский сад «Хараасгай»**

Республика Бурятия, Курумканский район, 671631 с. Алла, ул. Ленина 50, тел. 8(30149) 95-83 e-mail: oyuna72@mail.ru

**Кодекс**

**профессиональной этики педагогических работников**

1. **Общие положения**
2. Кодекс профессиональной этики педагогических работников (далее-Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-Ф3 «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Закона Республики Бурятия от 13 декабря 2013 года №240-V.
3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности.
4. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с организацией, осуществляющий образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности
5. **Целями** кодекса являются:

Установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

• Содействие укреплению авторитета педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

• Обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.
2. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.
3. **Этические правила положения поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей**
4. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
5. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношении;

г) Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) Проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

1. Педагогическим работником следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
2. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
3. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

а) Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических и религиозных предпочтении;

б) Грубости, проявлении пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

1. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.
2. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.
3. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю. Который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.
4. **Ответственность за нарушение положений Кодекса.**
5. Нарушение правил и норм деловой этики, содержащихся в настоящем Кодексе, иных внутренних документах учреждения, или являющихся общепринятыми, может являться основанием для неприменения меры стимулирующего характера (премии), не повышения в должности, рассмотрения информации о нарушении на собрании трудового коллектива и принятия иных мер к нарушителю.
6. Качество реализации кодекса деловой этики будет обсуждаться в рамках общего собрания коллектива и отслеживаться через систему обратной связи (анкетирование).