**[тесты](http://drimtim.ru/tests/)**

* [Ваша профессия4](http://drimtim.ru/tests/album/3/)
  + [Ваша роль в команде](http://drimtim.ru/tests/12/)
* Результат теста

**Мой результат теста**

**Ваша роль в команде**

**Моя самая эффективная командная роль**

**— Аналитик**

Основные задачи — анализ и осмысление всего и вся.

[скрыть](http://drimtim.ru/test/result/3903504/)

Стремится к полной оптимизации. В команде хорошо оценивает риски и перспективы любого проекта или задачи, стремится все спрогнозировать и обосновать, ориентирован на создание реалистичной и обоснованной концепции проектов, критикует и подвергает сомнениям все начинания (чем и полезен). Рационален, рассудителен, со стратегическим мышлением, зачастую может быть излишне тревожен и избегать общения, предпочитая взаимодействовать с информацией.

**Уровни вашего соответствия командным ролям   
Лидер**

[развернуть](http://drimtim.ru/test/result/3903504/)

**— средний (от 40% до 60%)**

**Переговорщик**

[развернуть](http://drimtim.ru/test/result/3903504/)

**— средний (от 40% до 60%)**

**Генератор идей**

[развернуть](http://drimtim.ru/test/result/3903504/)

**— высокий (от 60% до 80%)**

**Аналитик**

[развернуть](http://drimtim.ru/test/result/3903504/)

**— высокий (от 60% до 80%)**

**Реализатор**

[развернуть](http://drimtim.ru/test/result/3903504/)

**— высокий (от 60% до 80%)**

**Контролер**

[развернуть](http://drimtim.ru/test/result/3903504/)

**— высокий (от 60% до 80%)**

**Координатор**

[развернуть](http://drimtim.ru/test/result/3903504/)

**— средний (от 40% до 60%)**

**Душа команды**

[развернуть](http://drimtim.ru/test/result/3903504/)

**— средний (от 40% до 60%)**

**Особенности вашего характера   
По шкале Экстраверсия - интроверсия**

**— У вас средний уровень экстраверсии и интроверсии**

Вы человек довольно гибкий, потенциально способный эффективно действовать в разных ситуациях — и таких, которые требуют быстрых и смелых решений, и таких, которые предполагают вдумчивый, всесторонний анализ и осмотрительность. Эта «универсальность» обеспечивается отсутствием природной предрасположенности к работе в ситуациях обоих типов. Вам важно обращать внимание на развитие в себе как способности к принятию оперативных решений и взаимодействию с людьми, так и навыков планирования, аналитической деятельности, усидчивости в подготовке документов и отчетов. Возможно, вам бы стоило подыскать себе заместителей или партнеров с какими-то ярко выраженными типами способностей и умело использовать их, оставляя себе гибкое и тактичное управление этими людьми.

**По шкале Согласие – Независимость**

**— У вас средний уровень согласия и независимости**

Вы обладаете умеренной доверчивостью и дружелюбием. В целом вы скорее нейтральны, но можете быть и гибки во взаимодействии с людьми: потенциально способны менять стиль общения от более строгого, независимого до более мягкого, заботливого, сотруднического. Вам не свойственны такие крайности в отношении к людям, как чрезмерная мягкость, зависимость от чужого мнения и одобрения, с одной стороны, и жесткость, недоверчивость, агрессивность — с другой. В большей степени особенности поведения будут регулироваться внешними требованиями и особенностями ситуации.  
Как лидер, руководитель вы очень «вязкий» человек. Вы чрезвычайно востребованы, когда нужно стабилизировать обстановку, погасить конфликты, уладить отношения, сбалансировать интересы. А вот для ситуаций, когда требуется прорыв, выход на новые рынки, обострение конфликта, вы подходите уже меньше.

**По шкале Самоконтроль – Импульсивность**

**— У вас средний уровень самоконтроля и импульсивности**

Вы не обладаете особой приверженностью к планомерному и целенаправленному стилю поведения. За этим может скрываться как определенная гармония между планированием и импровизацией, так и отсутствие стилевых особенностей в управлении. Потенциально вы готовы действовать достаточно гибко: при необходимости можете переходить от более четкого, размеренного, предсказуемого стиля работы к более спонтанному, импульсивному — и обратно. Вам не свойственны такие крайности в поведении, как чрезмерный педантизм, жесткость, с одной стороны, и хаотичность, протест против всех норм и правил — с другой. В большей степени особенности вашего поведения будут регулироваться внешними требованиями ситуации, наличием в команде лидеров другого типа.  
Иными словами, вы довольно гибкий управленец. И если у вас будет очень дисциплинированный зам, то вы станете гибким «оперативником», а если партнер будет реактивный и импульсивный, то вы вполне способны организоваться и взять на себя стратегию, планы и регламенты.

**По шкале Эмоциональная стабильность – Тревожность**

**— У вас средний уровень эмоциональной стабильности**

Тип темперамента дает вам возможность переносить трудности и справляться со стрессами не хуже (но и не лучше) большинства других людей, сохраняя при этом потенциальную способность предвидеть отдаленную опасность, быть довольно чутким и тон-ким человеком, сопереживать людям (при высоком значении фактора «согласие»). Вам не свойственны такие крайности в психическом состоянии, как чрезмерная выдержка, непробиваемость, нечувствительность, с одной стороны, и тревожность, неуверенность, постоянные колебания настроения — с другой.   
Если вы руководитель, вам было бы неплохо иметь в качестве зама либо очень стабильного, либо, напротив, тревожного человека. Тогда вы легко станете его противоположностью, уравновесив распределение качеств в команде.

**По шкале Новаторство – Консерватизм**

**— Уровень консерватизма у вас выше среднего**

Вы достаточно консервативны, основательны, ориентированы на сохранение и поддержание традиционных принципов, норм, способов поведения. Вы не склонны бросаться в авантюры, рисковать «ради впечатлений», разбрасываться на множество не связанных друг с другом сфер знаний. Стабильность и надежность являются для вас более важными ценностями, чем преобразование и самовыражение. Однако при необходимости вы можете действовать нестандартно, менять окружающую действительность.   
Вы более эффективны в тех видах работ, которые требуют основательности, предсказуемости, постоянства (например, при работе с документами, в уже налаженном производстве, на исполнительских и контролирующих позициях — в зависимости от выраженности других личностных и интеллектуальных качеств). Менее эффективны в условиях, которые требуют нестандартного подхода, инициативности, постоянного преобразования окружающей действительности.   
Если вы руководитель, то вам следовало бы подыскать в команду настоящего новатора, пусть себе изобретает новые бизнесы, технологии, рынки и продукты. В этом случае вашей задачей станет умерить свой консерватизм и умело отобрать то новое, что не разрушит налаженной системы и выведет ваш проект на новый виток развития.