**Выбираем рабочую профессию**



**«Не кочегары мы, не плотники, но сожалений горьких нет...»**
 **Сожалений по данному поводу, и, правда, мало. Немного времени прошло с тех пор, как в нашей стране человек рабочей профессии был уважаем, и обладал различными привилегиями. Но на сегодняшний день многое изменилось.
Может так получается, из-за существующих в обществе стереотипов? Что же такое рабочая профессия?
Какие перспективы есть у молодежи, выбирающей для себя этот профессиональный путь?**

**Что такое «рабочая профессия»?**

 **Под рабочей профессией понимается определенная трудовая деятельность, комплекс знаний и навыков, осваиваемых в учреждениях начального или среднего профессионального образования и, как правило, связанная с физическим трудом.

 При подготовке данных работников больше времени уделяется практическому обучению в тесной связи с реальной работой. Именно то, что студенты и учащиеся еще во время обучения знакомятся с производственным процессом и участвуют в производстве продукции, обеспечивает им больше шансов успешного вступления на рынок труда и востребованость работодателя.

 В целом, под рабочей профессией или рабочим трудом может пониматься:**

* ***неквалифицированный***
* ***малоквалифицированный***
* ***высококвалифицированный труд***

***В данном случае речь идет о высококвалифицированных рабочих, как самой востребованной категории работников.***

**Что сегодня происходит с рабочей профессией?**

 **В 50-70х годах рабочий человек стоял на пьедестале почета. Человеку труда полагалась не только достойная оплата труда, но и уважение, льготы, обеспечение жильем, социальные гарантии. За последние 10 лет престиж рабочей профессии уменьшился. Это соразмерно убавило желание у молодежи стремиться к рабочему классу.
С предложением рабочих профессий высокой квалификации на рынке труда действительно тяжело. Можно выделить несколько проблем, вызвавших подобное положение дел:
1) Сложная ситуация на промышленных предприятиях (далекие от совершенства условия труда, низкая заработная плата, сокращения работников);
2) Отсутствие информации о востребованных профессиях и специальностях для выпускников школ и их родителей;
3) Отсутствие позитивного образа «Человека рабочей профессии».

В решении первых двух проблем в регионе преуспели. В создании позитивного образа мало что изменилось. Необходима и социальная реклама, и фильмы, передачи, пропагандирующие рабочую профессию, хотя лучшей рекламой может стать высокий общественный статус квалифицированного рабочего. Справедливости ради стоит отметить, что в Ярославской области существуют предприятия, которые создали конкурентоспособные рабочие места, куда стремятся и работой на которых гордятся.**

**Я - выпускник училища или лицея.
Мой профессиональный рост.**

Выбор рабочей профессии сегодня чаще воспринимается как отсутствие выбора. А на самом деле это удачный старт для профессионального и карьерного роста.

Кто-то хочет весь свой профессиональный путь пройти на одном предприятии или заводе, на родном рабочем месте. А у амбициозных и динамичных молодых людей, первый шаг которых был в сторону профессионального училища или лицея, есть два основных варианта:
**1. Постепенный карьерный рост.** Нередко успешные руководители в сфере промышленности начинали свою карьеру с освоения рабочей профессии. Для карьерного роста значение имеет мастерство и навыки, а не уровень образования. Так в вузах 100% образовательного процесса - теория, а обучение в ПУ/ПЛ подразумевает 50% времени на практическую работу, что обеспечивает им большую ценность на рынке труда. Получив опыт работы, став мастером производства, работник может поступить в вуз. Такое обучение более эффективно, так как он знает свою специальность на практике.
**2. Организация собственного дела или свободная занятость,** опирающаяся на полученную профессию. Зная своё дело, выпускник может работать на себя: организовать собственную организацию или же заняться выполнением заказов физических лиц. Например, парикмахер имеет возможность либо работать по найму, либо открыть свой салон, либо работать на дому, или штукатур-маляр также помимо трудоустройства по договору может организовать собственную строительную фирму или выполнять частные заказы. Подобные варианты существуют практически для всех рабочих профессий.

 **Какое будущее у рабочей профессии?**

Без каких-либо подсчетов ясно что, учитывая демографический спад, отсутствие симпатии школьников к рабочим профессиям и реализация заявленных инвестиционных проектов предстоящие годы будет вызывать серьезный дефицит в выпускниках профессиональных училищ и лицеев. В этой ситуации выход один – заменять количество качеством.

Проблемой на предприятиях является не просто отсутствие **рабочих рук**, а **рабочих грамотных и высококвалифицированных**. Многие производственные предприятия либо организованы, либо работают совместно с иностранными производителями, а это значит - оборудование мирового уровня, использование современной техники и технологии. Исходя из этого, работодатель сегодня ждет технически подготовленных рабочих, которые могут работать не только руками, но и головой. Если раньше от **работника** требовалось качественно и планово выполнять работу, то в современных условиях **ценится желание расти в своей профессии.**

**Главное быть лучшим в своем деле,** чем бы вы ни занимались и к какой категории работников бы не относились. Согласитесь, что успех и ценность высококвалифицированного слесаря гораздо очевидней, чем посредственного бухгалтера.

 **Плюсы и минусы рабочей профессии**

**«-» состояние здоровья и профзаболевания:** **почти по всем рабочим профессиям существует ряд медицинских противопоказаний;**

 **«-»возможность неблагоприятных условий труда:** **не все предприятия готовы сегодня предложить достойные, максимально безопасные и комфортные условия труда. Некоторым заводам или их составляющим (отдельным цехам, производствам), есть к чему стремиться;**

 **«-» отсутствие престижа:** **несмотря на еще теплящуюся в общественном сознании гегемонию пролетариата, поступление в училища и лицей пока что считается не лучшим направлением образовательного пути**

**«+»больше шансов на трудоустройство:** **дефицит кадров определяет готовность работодателя брать на работу молодых специалистов без опыта работы, в то время выпускнику вуза зачастую наличие диплома недостаточно;**

 **«+» высокий начальный уровень оплаты труда:** **дефицит работников определенных профессий даёт им преимущество. Рабочему с высокой и востребованной квалификацией работодатель, с целью заманить и удержать, готов сразу предложить хорошую зарплату. На сегодняшний день оплата труда молодого слесаря может в разы превышать зарплату молодого юриста;
«+»приоритет промышленного производства: рост конкуренции, инвестиционные проекты, внедрение инноваций и др. факторы для большинства заводов определили создание достойных, конкурентоспособных рабочих мест.**

 **Кому нужны рабочие?**

 **Основной спрос на рабочие профессии всегда приходился на промышленные предприятия. Сегодня всем ключевым заводам области удалось выбраться из кризиса, восстановить силы, и возвращаясь к докризисным показателям производства, они набирают в штат рабочие кадры:**
- в **машиностроение*,*** *которое представлено такими предприятиями как Автодизель (моторный завод), ЯЗДА, ЯЗТА, НПО Сатурн, судостроительные заводы Ярославля и Рыбинска, Русская механика, Комацу, и многие другие в большом количестве востребованы наладчики оборудования, станков, линий, приборов; операторы станков с программным управлением, слесари (механосборочных работ, -ремонтники, -инструментальщики и др.), токари, фрезеровщики, шлифовщики, электрики и др.*
- для **пищевой промышленности** *(молочные, хлебозаводы, производство напитков и пр.) нужны пекари, тестоводы, кондитеры, продавцы продовольственных товаров, операторы (линии розлива, автоматов по производству полуфабрикатов), машинисты (холодильных установок, тесторазделочных машин), слесари (КИПиА, -электрик, -сантехник) и пр.*
- **текстильные и швейные предприятия** *ищут закройщиков, портных, швей, ткачей, контролеров качества, вышивальщиц, термотделочников, операторов (крутильного, сновального, и пр. швейного оборудования);
- и на других производствах постоянная потребность в слесарях и электромонтерах по ремонту оборудования, машинистах, электрогазосварщиках, монтажниках.*

 **Рабочие в малом и среднем бизнесе**

**Рабочие профессии востребованы не только на крупных промышленных предприятиях, но и в малом и среднем бизнесе. И это, как правило, предприятия строительства, торговли, гостиниц, ресторанов, сельского хозяйства и сферы услуг.**

**Для тех, кому интересны данные направления, стоит обратить своё внимание на такие профессии:**

***повар, официант, бармен, водитель, продавец, маляр, штукатур, плотник, столяр, механик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, бетонщик, облицовщик-плиточник, арматурщик, каменщик, кровельщик, электромонтажник, сварщик, машинист (бульдозера, крана, экскаватора, автогрейдера, автовышки, котельной), парикмахер, слесарь по ремонту автомобиля, станочник, оператор котельной, оператор связи, тракторист, овощевод, оператор машинного доения, механизатор.***

 ***Сколько платят квалифицированному рабочему?***

**Разброс оплаты труда рабочего зависит не только от приобретенной профессии и уровня квалификации, но и от отрасли экономики и даже отдельного предприятия.**
**В среднем зарплата квалифицированного рабочего составляет 20 400 рублей.**

Больше платят рабочим в промышленности (машиностроение, производстве радио- и электрооборудования, производстве резиновых изделий) – 23 000 руб, добыче полезных ископаемых - 28 000руб., в строительстве – 26 000 руб, в сфере транспорта – 22 000 руб.

Ниже труд квалифицированного рабочего оплачивается на предприятиях сельского хозяйства – 15 000 руб., торговли – 17 600 руб., гостиниц и ресторанов – 15 200 руб., сферы услуг – 17 500 руб.
Эти цифры молодому специалисту кажутся многообещающими. Но необходимо помнить – это средняя величина, и выпускнику без опыта работы работодатель не сможет предложить самую высокую зарплату сразу. Правда, обучившись востребованной профессии, за 2-4 года молодой специалист приобретает достаточный уровень квалификации и опыт, чтоб претендовать на достойный доход.
Сегодня зарплата слесаря, фрезеровщика, водителя, каменщика, арматурщика, бетонщика, плотника, кровельщика достигает 30-40 тыс. рублей, а машинисты, сварщики, монтажники в промышленности и строительстве могут рассчитывать на оплату от 50-60 тыс.руб.
Так что за пять лет молодой рабочий может достигнуть оплаты своего труда, который удается достигнуть не каждому специалисту с высшим образованием через 10 лет.
Таким образом, необходимо усвоить **три факта о рабочей профессии**:
- **рабочая профессия – это востребовано:** она жива, она развивается и совершенствуется. Развитие экономики Ярославской области идёт путем, который без квалифицированных рабочих невозможен, следовательно спрос на них растет.
- **рабочая профессия – это престижно:** рабочий класс медленно, но верно восстанавливает свой престиж. Условия и оплата их труда становятся всё более достойными. И если такого почета рабочему человеку, как в советские годы, достичь пока не удалось, то понимание, что это не лучше или хуже – а просто функционально другое начинают понимать все.
- **рабочая профессия – это доходно:** квалифицированный рабочий может обеспечить себе достойное существование. Из-за всё возрастающего дефицита работодателю приходится заманивать и привлекать к себе работника. А заработная плата – один из главных факторов для любого человека, ищущего работу.

**Рабочие профессии на сегодняшний день**



 **На** **сегодняшний день в нашей стране рабочие профессии полностью утратили свою престижность. Подавляющее большинство выпускников школ желают связать свою жизнь с совсем другими специальностями. Если несколько десятилетий назад молодые люди охотно выбирали такие профессии, как слесарь, сварщик, механик, электрик и т.п., то сейчас молодые люди выбирают работу в сферах экономики, юриспруденции, информационных технологий. Безусловно, нужными обществу являются все профессии, но для нормального функционирования общества необходим баланс среди работников всех сфер, другими словами, в каждой сфере деятельности должно быть нужное количество квалифицированных кадров. На сегодняшний день сильно ощущается нехватка молодых специалистов в рабочих профессиях, в основном на предприятиях трудятся работники старой закалки, получавшие профессии ещё во время СССР. А в таких сферах, как например экономика или юриспруденция сильно заметен избыток кадров.**

 **Причины низкой популярности рабочих специальностей**



 **Низкий уровень заработной платы - это основная причина крайне низкой популярности рабочих профессий среди абитуриентов. Во многом заработная плата зависит от уровня развития производства. В перестроечное время многие фабрики и заводы не смогли перейти на новую систему работы, когда вместо государственных заказов нужно было переходить к самостоятельной деятельности. Общий упадок производства заставил многих людей переключаться на другие сферы деятельности, например, на частное предпринимательство. Пока ситуация на заводах не улучшалась, подросло новое поколение, которое, основываясь на опыте предыдущего, выбирает для себя высокооплачиваемые профессии в более развитых сферах, несмотря на высокую конкуренцию и переизбыток кадров.
Молодой специалист с рабочей профессией, который в силу малого количества опыта имеет невысокую квалификацию, будет иметь заработную плату гораздо ниже, чем представители других профессий, не имеющие большого опыта. Конечно, занимаясь рабочей профессией, не имея высокой квалификации, можно иметь высокую заработную плату, занимаясь низко квалифицированной тяжёлой, но бесперспективной работой. Однако будущее с такой деятельностью будет далеко не светлым, молодость и здоровье не вечны, а опыт такой работы вряд ли будет способствовать повышению профессиональных навыков. Условия труда – не менее важная причина низкого спроса на рабочие профессии. Молодой слесарь, всю смену проводящий стоя за станком в шумном и пыльном цехе будет зарабатывать столько же, сколько офисный сотрудник, исполняющий самые простые обязанности, который работает в тихом, чистом спокойном и уютном офисе.
Во многом такое положение вещей вызвано западной культурной экспансией, которая оказала большое влияние на формирование человеческих ценностей и мировоззрения. Кем по профессии являются герои современных фильмов и сериалов? Различными менеджерами, банковскими работниками, адвокатами, частными предпринимателями, а если в фильме и фигурируют представители рабочих профессий, то зачастую они выставляются далеко не в лучшем свете. То же самое и в музыке, в песнях и клипах слушателям преподносится некий идеальный мир, красивая жизнь, дорогие автомобили, дорогие дома, естественно, главным элементом такой жизни являются деньги, получить которые в достаточном количестве для подражания экранным кумирам просто невозможно, имея рабочую специальность.**

**Будущее рабочих профессий**



 **Не смотря на далеко не самое лучшее положение в современной России, рабочие профессии имеют ряд преимуществ.**

 **Рабочие профессии востребованы на рынке труда у работодателей. Более того, инженеры занимают первое место в списке** [**самых востребованных профессий 2011 года**](http://www.uchsib.ru/articles/75)**. В этой сфере почти отсутствует конкуренция, как при поступлении в учебное заведение, так и при трудоустройстве, и немаловажным является то, что в большинстве случаев обучение бесплатное, либо значительно дешевле обучения другим специальностям. Такое положение вещей способствует ежегодному прибавлению определённого количества новых кадров. Но для того, чтобы восполнить дефицит работников производства, необходимо сделать конкурентоспособным уровень заработной платы. В плане образования явных проблем нет, в нашей стране имеется большое количество техникумов и профессиональных училищ, в которых работают высококвалифицированные преподаватели. В последнее время по телевидению и радио часто можно услышать о различных программах подъёма производства и привлечения молодых специалистов на рабочие места, возможно, при их успешной реализации рабочие профессии вернут себе былую популярность, или как минимум встанут на один уровень с профессиями других сфер деятельности.**

**Тест «Профпригодность»**

**1. Новогодняя ночь для тебя - лучшее время, чтобы:**

а) выспаться;

б) посмотреть телевизор вместе с семьёй; в) оказаться в кругу друзей.

**2. Из трёх подарков ты предпочёл бы:**

а) удочку, набор для вышивания;

б) коньки или лыжи;

в) турпутевку или билет на интересное представление.

**3. Отправляться в путешествие лучше всего:**

а) в одиночку;

б) с семьёй или друзьями;

в) с незнакомой группой, чтобы была возможность обрести новых друзей.

**4. Если бы ты оказался в одиночестве на острове или в лесу, то:**

а) почувствовал бы полную свободу;

б) занялся бы поиском выхода или каким-нибудь делом;

в) ощутил бы тоску, неприкаянность, страх.

**5. В своё свободное время ты любишь:**

а) читать и посещать библиотеку, шахматную секцию, зоопарк, лес, ловить рыбу, мечтать;

б) рисовать, читать, заниматься спортом, музыкой, шитьём или вязанием, ходить в походы, разговаривать по телефону, смотреть телевизор;

в) заниматься спортом, танцами, играть в ансамбле, петь в хоре, участвовать в спектаклях и концертах, путешествовать с друзьями, ходить с компанией в кино...

Подсчитайте количество набранных баллов, учитывая, что ответы на вопрос с буквой «а» оцениваются 1 баллом, «б» - 2, «в» - 3 баллами.

* Если вы набрали **от 5 до 8 баллов** - советуем подумать о профессии, где вам не придётся общаться с большим числом людей (продавец, учитель, журналист и психолог в данном случае не очень подходят).  Зато исследовательская деятельность или работа в охотхозяйстве, лесничестве, зверопитомнике или на собственной ферме, специальность программиста, слесаря или токаря, профессия бухгалтера, оператора ЭВМ вполне будут приемлемы для вас, поскольку ваши ответы показывают, что вы цените тишину, не любите шумных, незнакомых компаний. Вы чуть-чуть стеснительны и замкнуты, встречи с незнакомыми людьми вам доставляют беспокойство.
* Если вы чаще ставили галочки возле буквы «б» и набрали **от 8 до 12 очков**, то считайте - вам крупно повезло. Вы относитесь к людям, которым не страшно одиночество и которые прекрасно чувствуют себя в любой компании. Вы не боитесь новых знакомств и спокойно обходитесь без общения длительное время. Выбор профессии здесь практически не ограничен!
* Ну а если в вашем активе **от 12 до 15 очков**, снова задумайтесь над выбором: стоит ли вам, человеку общительному, легко вступающему в контакт, отказываться от возможности иметь интересную профессию менеджера, агента по рекламе, коммерческого директора, продавца, дилера, учителя, брокера или тренера? В вас огромный потенциал энергии и сил, которых хватит для работы с большой аудиторией и коллективом коллег. Вам будет тесно в маленькой лаборатории или у конвейера, охотничьем хозяйстве или мастерской.