Уважаемые социальные педагоги!

Хочу поделиться своим опытом.

В последнее время в связи с объединением школ некоторые руководители очень легко принимают решение об оптимизации нашей профессии. Они считают, что в работе социальных педагогов школы не нуждаются. При этом расширяют должностные инструкции классных руководителей и учителей-предметников, вводят новые административные должности и т.д. Все это произошло и в нашей школе.

Наш профсоюз в лице председателя и профкома показал свою полную недееспособность. Они даже не представляли, что можно сказать что-либо против администрации школы. И получилось, что те люди, которых мы выбираем для того, чтобы нас защищать и поддерживать, разводят руками и призывают смириться с ситуацией.

Мне самой пришлось изучить Трудовой Кодекс и Закон об образовании. Я была поражена, насколько наша администрация игнорировала эти документы. Даже обидно стало за людей, которые нами руководят. Обращалась за помощью в разные инстанции: Рособрнадзор, Департамент образования, Министерство образования. Все ссылаются на статью в Законе об образовании, которая дает образовательной организации широкие права на все действия. На мой вопрос "Чем же в таком случае государственное учреждение отличается от частного?" я ответа не услышала.

Но, чиновники ведомств не обращают внимания на то, что в законах прописано и коллегиальное решение конфликтных вопросов, и особый статус педагога, и право на его участие в управлении организацией, и т.д. В Трудовом кодексе даже есть целый раздел, дающий право на самозащиту.

Отдельно хочется сказать о роли профсоюзов в настоящее время. Не нужно выводить людей на баррикады. Необходимо просто внимательно изучить документы, основные законы. И помогать, в первую очередь, учителям, работникам школы. А не быть игрушкой в руках администрации.

В моей ситуации помогли представители правового отдела городского профсоюза. Пришлось несколько раз обращаться к ним за помощью. Одного часа хватило на то, чтобы юрист просмотрел документы, приказы, распоряжения. Он увидел их несостоятельность и убедил администрацию поступить в соответствии с законом.

В результате, приказ о сокращении моей должности "Социальный педагог" был аннулирован. Я восстановлена на работе. Хочу сказать огромное спасибо тем коллегам, учащимся моего класса  и их родителям, которые меня поддерживали. Мы все верили в справедливость.