

## **Положение**

О порядке установления доплат, надбавок и материального поощрения работников  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада №20 комбинированного вида  
Красногвардейского района Санкт-Петербурга  
на 2013 год.

Санкт-Петербург

**Критерии оценки качества труда педагогических работников ГБДОУ детский сад № 20 комбинированного вида  
Красногвардейского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Критерии качества, интенсивности и результата работы	Индикатор оценки	Баллы	Наличие подтверждающих документов
1	2	3	4	
<b>1. Группа критериев: Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)</b>				
1.1.	Посещаемость воспитанниками ГБДОУ 20 (детодни)	Выполнение плана детодней в группах: ▲ старшая, подготовительная — в размере не менее 80%; ▲ младшая, средняя — в размере не менее 75 %; I младшая — в размере не менее 65 %	5 баллов	Табель посещаемости детей, справка старшей м/с
1.2.	Своевременное и качественное ведение мониторинга освоения воспитанниками ООП ДО, индивидуализация образовательного процесса в соответствии с результатами мониторинга	Результат оперативного контроля ст. воспитателя материалов мониторинга и плана образовательно-оздоровительной работы	1-3 баллов	Справка старшего воспитателя
1.3.	Уровень овладения воспитанниками группы необходимыми навыками и умениями по образовательным областям ООП ДО (критерий оценивается в мае, служит основанием для стимулирующей выплаты на конец учебного года и начало следующего учебного года)	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования и интегративными качествами. Достижение положительных стабильных результатов в развитии воспитанников Сентябрь 40%-50% 51%-61% Свыше 60%	2 балла 3 балла 5 баллов	Результаты проверки аналитической справки и материалов мониторинга (в т.ч. в электронном виде) ст. воспитателем

№ п/п	Критерии качества, интенсивности и результата работы	Индикатор оценки	Баллы	Наличие подтверждающих документов
		<b>Май</b> 60%-70% 71%-80% Свыше 80%	2 балла 3 балла 5 баллов	
1.4.	Участие воспитанников ГБДОУ в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях	доля мероприятий, в которых воспитанники группы принимали участие Районный уровень; городской уровень; Всероссийский уровень; Международный уровень	5 баллов 10 баллов 15 баллов 20 баллов	грамоты, дипломы и другие документы (справка по итогам смотров конкурсов), подтверждающие участие, победы и призовые места воспитанников
1.5.	<p>Качество взаимодействия с родителями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▲ проведение родительских собраний (% участия);</li> <li>▲ проведение круглых столов, консультаций в нетрадиционной форме (педагогическое просвещение родителей)</li> <li>▲ проведение экскурсий, образовательных путешествий с детьми;</li> <li>▲ проведение совместных конкурсов, выставок;</li> <li>▲ проведение открытых занятий, совместных досугов;</li> <li>▲ организация родителей на субботниках, благоустройстве участков, создании развивающей среды группы;</li> <li>▲ отсутствие задолженностей по родительской оплате</li> </ul>	доля родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивающих деятельность педагогов по результатам опроса (анкетирования)	От 2-х до 12 баллов (макс – 12 баллов)	Анкеты, регистрационные листы, фотоотчеты, сведения из бухгалтерской службы по оплате за ДОУ
1.6.	<p>Общественная активность</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▲ участие в качестве актеров в детских праздниках;</li> <li>▲ участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы)</li> </ul>	Оценка участия	От 1 до 5 баллов	Фотоотчеты, листы регистрации

№ п/п	Критерии качества, интенсивности и результата работы	Индикатор оценки	Баллы	Наличие подтверждающих документов
1.7.	Кружки секции			Разработанный план программа кружка или секции, фото-отчеты, конспекты открытых занятий
<b>2. Группа критериев: Успешность организации оздоровительной (профилактической) деятельности педагогического работника</b>				
2.1.	Систематическое применение здоровьесберегающих технологий: ▲ Закаливание (полоскание рта, обливание до локтя, босохождение, воздушные ванны, проведение гимнастики после сна и т.д.) организация, разучивание и проведение подвижных игр (в т.ч. на прогулке);	Оперативный контроль заведующей, ст. медсестрой, ст. воспитателем	От 1 до 2 баллов	Справки проверок.
2.2.	Снижение уровня заболеваемости детей процент заболеваемости детей от числа детей группы (сад) менее 20% от 20% до 30% выше 30%	низкий уровень заболеваемости воспитанников в группе	3 2 0	табель посещаемости (справка от ст.м/с)
	процент заболеваемости детей от числа детей группы (ранний возраст) менее 40% от 40% до 50% выше 50%		3 2 0	
2.3.	Отсутствие травм у воспитанников ГБДОУ во время образовательного процесса	0 травм		
2.4.	Соблюдение норм здорового образа жизни: отсутствие больничных листов ( <i>отказ от курения</i> )	По факту	3 балла	
<b>3. Группа критериев: Результативность методической деятельности педагогического работника</b>				

№ п/п	Критерии качества, интенсивности и результата работы	Индикатор оценки	Баллы	Наличие подтверждающих документов
3.1.	Педагогически целесообразная, вариативная организация предметно-развивающей среды в группе для реализации основной общеобразовательной программы (в т.ч. создание материалов развивающей среды своими руками)	Соответствие предметно- развивающей среды в группе для реализации основной общеобразовательной программы задачам программы и возрасту детей Подготовка к новому учебному году Подготовка к Новому году Подготовка к работе летом	От 1 до 5 баллов	Результаты смотров-конкурсов, оперативного контроля заведующей, ст. воспитателем
3.2.	Организация развивающей среды прогулочной площадки (озеленение, создание игровых зон, благоустройство территории ДОУ и т.д.)	Результаты смотра-конкурса	по итогам от 1 до 5 баллов	фотоотчеты
3.3.	Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников ДОУ, в том числе праздников, соревнований, конкурсов, экскурсий и т.д. (сверх плана)	Количество мероприятий и участников	за каждое мероприятие 2 балла	Фотоотчеты
3.4.	Вклад в методическую работу ГБДОУ: <ul style="list-style-type: none"> <li>▲ организация вернисажей детских работ в рекреациях ДОУ, эстетическое оформление помещений, подготовка материалов для информационных стендов;</li> <li>▲ выступления на педсоветах;</li> <li>▲ проведение консультаций, мастерских, тренингов;</li> <li>▲ проведение открытых мероприятий педагогов детского сада, показ мастер-</li> <li>▲ участие в оснащении методического кабинета, систематизации материалов кабинета</li> </ul>	По факту, оценка качества	2  2 2  2 2 Баллы суммируются	Фотоотчеты
3.5.	Наставничество	осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет	3 балла	приказ заведующего о наставничестве, наличие плана наставни-

№ п/п	Критерии качества, интенсивности и результата работы	Индикатор оценки	Баллы	Наличие подтверждающих документов
				чества и его выполнение
3.6.	Вклад в повышение качества дошкольного образования: Участие в подготовке и проведении открытых мероприятий для педагогов района, города; подготовка и проведение лекций, мастер-классов на курсах повышения квалификации		5 баллов	план-программа проведения мероприятия, отзыв о проведении, регистрация участников.
<b>4. Результативность инновационной деятельности педагогического работника</b>				
4.1.	Использование педагогом ИКТ и других технологий в образовательном процессе	Использование ЭОР в образовательном процессе		презентации или портфолио
4.1.1	Созданных самостоятельно для проведения НОД и воспитательной работы		5 баллов	
4.1.2	В работе с родителями		5 баллов	
4.1.3	При проведении открытых мероприятий (мастер классов)		5 баллов	
4.2.	Обобщение опыта работы педагога через публикации в сети Интернет	сайт ДОУ сайты районного уровня сайты городского уровня сайты федерального уровня	2(за каждую публикацию) 3 (за каждую публикацию) 4 (за каждую публикацию) 5 (за каждую публикацию)	скриншоты страниц сайтов
<b>5. Группа критериев: Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта</b>				
5.1.	Участие в профессиональных конкурсах (районных, городских, всероссийских); участие в выставках-	Количество мероприятий	3 балла (Дополнитель	Сертификат участника, грамота

№ п/п	Критерии качества, интенсивности и результата работы	Индикатор оценки	Баллы	Наличие подтверждающих документов
	ярмарках инновационных продуктов (ежегодных районных научно-практических конференций)		ные баллы начисляются за призовые места)	
5.2.	Наличие опубликованных собственных методических разработок, статей, научных публикаций и учебно-методических пособий имеющих соответствующий гриф и выходные данные	районный уровень городской уровень всероссийский уровень	2 балла 3 балла 4 балла	Титульный лист печатного издания, страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация, сертификат.
5.3.	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого мероприятия (занятия)	уровень ДОУ районный уровень городской уровень всероссийский уровень	1 балл 2 балла 3 балла 5 баллов	отзывы, лист регистрации присутствовавших, конспект мероприятия.
5.4.	Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, проведение мастер-классов	уровень ДОУ районный уровень городской уровень всероссийский уровень	1 балл 2 балла 3 балла 5 баллов	список выступлений, мастер-классов, составленный по форме: дата, место, тема, название мероприятия. Программа мероприятия. Лист регистрации. Могут быть представлены презентации.
5.5.	Вклад во взаимодействие с другими организациями, социальными партнерами (осуществление совместных		2 балла	Благодарственное письмо социальных

№ п/п	Критерии качества, интенсивности и результата работы	Индикатор оценки	Баллы	Наличие подтверждающих документов
	проектов), например с библиотеками, детской филармонией, с детской поликлиникой и т.д.			партнеров, Фотоотчет, справки посещений организаций
<b>5.6.</b>	Повышение квалификации (дополнительное прохождение курсов повышения квалификации)		3 балла	Удостоверение
<b>6. Группа критериев: Общественная активность педагога</b>				
<b>6.1.</b>	Участие в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов	уровень ДОУ районный уровень	2 балла 3 балла	копии приказов, распоряжений
<b>6.2.</b>	Участие в общественной деятельности (художественной самодеятельности, благотворительных акций и т.д.)	уровень ДОУ районный уровень городской уровень	2 балла 3 балла 4 балла	
<b>7.Группа критериев: Отсутствие стимулирующих выплат</b>				
<b>6.1.</b>	Уменьшение стимулирующих выплат по причинам:			
-	нарушение Правил трудового распорядка		-1	
-	нарушение санитарно-эпидемиологического режима		-1	
-	нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей		-1	
-	нарушение Правил ТБ и ПБ		-1	
-	халатное отношение к сохранности материально-технической базы		-1	