**Творческое сочинение «Поделитесь формулой успеха».**

Какова роль лидера в профсоюзе? Какова роль лидера вообще в истории человеческого общества? Вопрос очень непростой, однозначного ответа не найти! Порассуждаем… Как определяется лидер? Лидер это тот, кто видит дальше, чувствует острее и глубже, кто может убедить в своей правоте, кто не боится сказать о проблемах начальнику и самое главное он понимает чужую боль и может взять ответственность на себя! Думаю, что данные качества личности вполне соответствуют и профсоюзному лидеру.

Профсоюзные лидеры в первичных организациях, на мой взгляд, призваны решать и наверняка решают ситуационные проблемы конкретного человека или коллектива в целом. Много вопросов касается правовых моментов: назначения пенсий; сохранения льгот; правильности оформления документов; отгулов и выходных дней; заключения договоров и т.д. К лидеру обращаются за помощью, за советом, за разъяснением, за моральной поддержкой в сложных жизненных ситуациях. И все эти проблемы важные, т.к. они касаются человека, его жизни, влияют на него. Ещё в 19 века Федор Достоевский сказал, что «…человек, человек самое ценное, человек дороже денег, ибо он образуется всею исторической жизнью страны». Мне очень нравиться данная мысль, думаю, что она и в 21 веке остается современной и актуальной и может стать ведущей идеей в профсоюзной работе.

Организация деятельности профсоюза направлена на улучшение жизни человека, на его защищенность в условиях рыночной экономики, где каждый собственник ищет свою выгоду. Хочу поделиться секретом одного трудного очень затянутого дела, но в конечном итоге - успешного дела. Оно касается сохранения коммунальных льгот учителям в сельской местности. Единственное теплоснабжающее предприятие в нашем поселке, в лице его директора никак не хотело идти на подписание договора по реализации льготы на тепло. Переписка по данному вопросу шла в течении 3-х лет, вопрос не решался, намеренно затягивался, нас отправляли от «начальников» к юристам и наоборот. А учителя тем временем наличными оплачивали тепло и горячую воду, что было очень выгодно снабженцам. Ситуация логично подходила к судебному разбирательству, если бы в конце 2009 году оперативно не помогли райком и крайком профсоюза. Достаточно было авторитетных звонков, убедительного разговора с представителями в Чите данной «сложной» организации и дело моментально сдвинулось с мертвой точки, договор был подписан, нам вернули все долги и на год вперед пересчитали оплату за тепло. Вот, что значит сила профсоюза!!!

Как я могу обосновать целесообразность своей деятельности в профсоюзе? Философия проста, она выражается в следующей притче. Прохожий увидел строителей и стал расспрашивать одного из них: «Что ты делаешь?». Строитель ответил: «Таскаю целый день эту тяжелую проклятую тачку!». Другой строитель на этот же вопрос сказал: «Я зарабатываю деньги, мне нужно кормить своих детей!». А третий строитель ответил прохожему: «Я строю храм, куда будут приходить люди и обращаться к Богу!». Так вот, я как третий строитель – хочу быть нужной и полезной людям, хочу созидать, помогать, поддерживать и отдавать.

Последние годы в России активно ведется работа со стороны государства по созданию активного гражданского общества. Анализируя меры, предпринимаемые нашим государством в последние годы, я с радостью отмечаю, что все объявленные новые национальные проекты – « Образование», «Здравоохранение», «Доступное жильё» - направлены на качественные улучшения жизни россиян. Активность общественных организаций, продуктивная работа общественной палаты, отдельные инициативы частных лиц ярко показывают процесс формирования гражданского общества в России. Что бы сделала лично я, будучи членом общественной палаты Забайкальского края? Поддерживала бы позитивную деятельность людей. Приведу пример из жизни моего родного поселка Холбон. На улице Маяковского по предложению её старожил этим летом была построена яркая детская площадка, а зимой здесь залили ледяную горку, установили украшенную елочку. Все это выглядит очень красиво, аккуратно и заряжает хорошим настроением. Перенимать этот опыт намерены многие жители поселка.

Но гражданское общество не может нормально функционировать без соответствующей нормативно-правовой базы. России нужны законы, защищающие права и свободы граждан, регулирующие все самые современные аспекты жизни, нужны законы, которые смогли бы жестко пресекать все антиобщественные явления, которые не будут соответствовать задачам правового государства. Задумываясь о насущных проблемах России, я нашла такой выход. По моему мнению, одним из путей решения проблемы коррупции в административных органах является реформирование системы работы государственных служащих. Я предлагаю следующий вариант: каждые 3-4 года переводить с прежних рабочих мест чиновников на новые места в других районах. Преимущество этого проекта заключается в том, что периодически меняя рабочую среду, человек не сможет создать личных контактов для злоупотребления служебным положением, к тому же сложные, долгосрочные задачи будут решаться эффективнее, если в их решение принесут вклад сразу несколько людей с различными идеями. С другой стороны, такая организация работы станет своеобразным «естественным отбором» для чиновников, так как при своих должностях смогут остаться только люди, которые соответствуют своему положению – люди грамотные, инициативные, решительные, быстро ориентирующиеся в новой обстановке. Не менее серьёзным является вопрос коррупции и качества служения в органах внутренних дел. Устранить эту проблему поможет ужесточение критериев отбора для поступления на подобную службу: наличие юридического образования, правового сознания и понимания общественной значимости службы – и кроме этого популяризация работы в правоохранительных органах через создание фильмов об этой работе, приглашения сотрудников для участия в школьных классных часах, открытых собраниях общественных организаций.

Я считаю, что во многом обозначенные мною проблемы можно решить, повысив чувство патриотизма в людях, чтобы каждый человек жил не просто для себя, но и для всей своей большой страны, ощущал присутствие во всех своих делах высшей цели – помочь Родине. Поэтому отмечаю своевременность и актуальность создание государственной Концепции патриотического воспитания граждан Российской Федерации. Если мы, россияне, любим свою страну и хотим улучшить её, то начать нужно с себя. Я думаю, не нужно ждать чудодейственных реформ, инициативы от государства, необходимо начать действовать прямо сейчас. Оглянувшись, каждый человек сможет найти то, что ему по силам улучшить: посадить дерево, убрать мусор с улицы, помочь бездомному, усыновить сироту. Это основные направления для предполагаемой деятельности в общественной палате Забайкальского края.

Чего я жду в будущем от своей профессии? Думаю, что обучение детей это вечная ценность, она сохраниться всегда. Я вижу себя у интерактивной доски, с компьютером на рабочем месте с выходом в интернет, у детей не тетради и учебники, а ноутбуки с полной электронной информацией. У меня высокая зарплата, настолько, что я могу позволить себе добротный летний отдых за пределами РФ.

Профсоюз сегодня главный защитник прав и свобод трудящихся, в образовании нужно чутко держать руку на пульсе правовых изменений, т.к. учитель в силу своей занятости, загруженности меньше думает о себе и данной ситуацией могут легко воспользоваться, обернуть её против учителя.

От грамотного, юридически образованного лидера сегодня многое зависит. Таких людей в Забайкальском крае достаточно, назову трёх ныне живущих работников образования достойных звания «Лидер на все времена»: Литвинцев Сергей Юрьевич (г. Нерчинск); Арсентьева Галина Васильевна (г. Шилка); Казавкова Татьяна Николаевна (г. Чита).

Итак, какова моя формула успеха? Как создать большую профсоюзную организацию в школе? Думаю, что от хорошего лидера, от его позитивной деятельности зависит весь успех! А вы как думаете?

*Климова Светлана Александровна –*

*председатель ППО МОУ Холбонская СОШ*

15. июня 2010 года