Из опыта работы

Я работаю заместителем заведующей по АХР в ГБДОУ №24 уже 16 лет. Поначалу став завхозом в д/с, боялась, что не справлюсь с порученной мне работой. До этого момента я работала воспитателем, хорошо знала и исполняла свои обязанности. В группе я отвечала за свой участок работы – за воспитание и образование детей. А тут в корне изменился род деятельности. В новом качестве мне предстояло руководить коллективом младшего технического персонала и отвечать за слаженную работу служб всего детского сада. Не скрою, сначала было непривычно и трудно овладевать новыми обязанностями, Конечно руководитель учреждения помогала мне осваивать эту сферу деятельности. Но не сразу наладились мои взаимоотношения с подчиненными, приходилось многому учиться прямо на рабочем месте. Постепенно определился четкий круг обязанностей, а одной из главных задач: работа с коллективом. Хочу поделиться опытом, как я добилась полного взаимопонимания и взаимодействия с вверенным мне коллективом. Прежде всего надо учитывать личность каждого работника, его взаимоотношения с другими сотрудниками, трудовые навыки. Доброжелательно, но всегда твердо требовать добросовестного исполнения наложенных на сотрудников обязанностей. Необходимо также учитывать индивидуальные трудовые вложения каждого сотрудника и поощрять отличившихся. На своем многолетнем опыте я убедилась, что уважение, доброжелательность, тактичность дают поразительные результаты. Взаимопомощь в коллективе без понуканий и приказов стала обычным делом. К производственной необходимости сотрудники всегда относятся с пониманием. Новичков учим всем нашим коллективом - трудится добросовестно и ответственно, и постепенно они становятся прекрасными работниками. Я горжусь, что мои методы работы позволили создать в коллективе атмосферу, где сотрудники работают по многу лет (у практически нет текучки кадров), все уважают и ценят друг друга, а это главное для руководителя. Желаю начинающим завхозам и заместителям успехов в работе и процветания вашим учреждениям! С уважением К.Е.В.