***Общее собрание трудового коллектива:***

определяет направления деятельности Учреждения;

 вносит предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйствен-ной деятельности Учреждения;

 определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот: сокращенную рабочую неделю, удлиненный оплачиваемый отпуск;

 рассматривает и принимает Устав Учреждения, договор между Учрежде-нием и родителями (законными представителями) ребенка, правила внутрен-него трудового распорядка, годовой план Учреждения, годовые отчеты;

 вносит предложения по изменению и дополнению в Устав Учреждения с последующей их регистрацией в качестве дополнения к Уставу;

 обсуждает и утверждает коллективный договор руководства и работников Учреждения;

 рассматривает иные вопросы в соответствии с компетенцией;

 организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения, охране труда и соблюдению техники безопасности; разрешению трудовых споров;

 рассматривает перспективы развития Учреждения;

 взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности.

 Общее собрание Учреждения собирается не реже 2 раза в год.

 Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения.

 ***Основными задачами Попечительского совета являются:***

определение основных направлений развития Учреждения;

 повышение эффективности финансово-экономической деятельности Учреждения, стимулирование труда его работников;

 содействие созданию в Учреждении оптимальных условий и форм организации воспитательно-образовательного процесса;

 контроль за соблюдением надлежащих условий воспитания детей в Учреждении, сохранением и укреплением их здоровья;

 контроль за целевым и рациональным расходованием финансовых средств Учреждения;

 участие в рассмотрении конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса в случаях, когда это необходимо;

 обеспечение информирования общественности о состоянии дел в образовательном учреждении;

 участие в разработке и согласование локальных правовых актов Учреждения, устанавливающих: виды, размеры, условия и порядок произведения доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, показатели и критерии оценки качества и результативности труда работников Учреждения в пределах средств, имеющихся в Учреждении на оплату труда;

 содействие в улучшении материально-технической базы Учреждения, благоустройству его помещений и территории, в его состав входят представители от общественности, которые оказывают благотворительную помощь, представители от родителей(законных представителей) и от коллектива работников Учреждения.

***Функции Педагогического совета Учреждения:***

определяет направления воспитательно-образовательной деятельности Учреждения;

 отбирает и утверждает образовательные программы для использования в Учреждении;

 обсуждает вопросы содержания, форм и методов воспитательно-образовательного процесса, планирования образовательной деятельности Учреждения;

 рассматривает вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров;

 заслушивает информацию и отчеты педагогических работников Учреждения, доклады представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с данным Учреждением по вопросам образования и воспитания подрастающего поколения, в том числе сообщения о проверке на соблюдение санитарно-гигиенического режима Учреждения, об охране труда, здоровья и жизни воспитанников и другие вопросы образовательной деятельности Учреждения. В его состав входят все педагогические работники Учреждения(также совместители).