**Помощь родителей в выборе ребенком профессии**

"Кем быть?" - это тот вопрос, который традиционно задавали себе выпускники средней школы на протяжении десятилетий в нашей стране. Советчиков много - учителя, родители, друзья. Но, конечно же, родители - это лучшие советчики. Ведь Вы знаете интересы, способности, цели и мечты своего ребенка лучше, чем кто-либо еще. Кроме того, Вы заинтересованы в его благополучии и успехе. Но не делайте выбор за вашего ребенка, а помогите ему в этом!

При выборе профессии вашим ребенком, особенно учитывая, что на сегодняшний день образование, пусть даже и на бюджетной основе, стоит немалых денег, следует помнить 3 основных составляющих: "хочу", "могу", "надо".

Познание себя, своих возможностей, способностей, учет состояния здоровья - это "могу". Личные цели, ценности, интересы - это "хочу" (если дело не будет интересным для вашего ребенка, возникает сомнение, сможет ли он доучиться до конца, а если даже и закончит обучаться, то какова вероятность того, что он захочет работать по полученной специальности).

Востребованность на рынке труда - это "надо".

**Сегодня работодатель предъявляет к работнику два основных требования:**

1. Опыт работы.

 Многие взрослые и молодые люди, когда им задаешь вопрос о том, что мешает устроиться на работу, недовольно бурчат, что работодатель требует опыт работы, а где его взять, если никто на работу не берет. А когда предлагаешь им устроиться на работу в какую-нибудь недавно открывшуюся частную фирму, они не хотят, т.к. там "мало и не вовремя платят". Поэтому, задача родителей, на наш взгляд, дать понять ребенку, что в другое место без опыта работы устроиться крайне сложно, а здесь - хорошая возможность получить самое ценное - опыт работы.

2. Образование.

 На сегодняшний день наиболее востребованы рабочие специальности, но и здесь необходимы соответствующие удостоверения. Многие молодые люди считают, что если они получили образование (особенно высшее, а зачастую еще и заочное), то этого вполне достаточно, и дорога в хорошую, обеспеченную жизнь им обеспечена. Так, например, девушка закончившая в г. Советский техникум по специальности "Финансист" на предложение работать секретарем, либо кассиром недовольно говорит, что ее специальность "финансист", а не секретарь. Важно объяснить детям, что многие "большие" люди начинали с малого, и это вполне естественно.

Поэтому задача родителей, на наш взгляд, дать понять своему ребенку, что на сегодняшний день главное - это не просто получить диплом, а умение и навык работы. А все это возможно лишь в том случае, если учиться не ради диплома, а ради знаний, и работать первые годы не столько ради денег, сколько ради опыта работы и получения звания высококвалифицированного специалиста. И еще, помогите своему ребенку понять, что не существует "высокооплачиваемых профессий". Высокая оплата не связана напрямую с определенной профессией: высокую оплату получают за свой труд высококвалифицированные специалисты. Ведь, согласитесь, что не все юристы получают высокие зарплаты, равно как есть врачи и учителя, получающие хороший доход. Оплата - это результат собственной деятельности человека, выбравшего профессию, максимально соответствующую его способностям и интересам.

**Помогая своему ребенку развивать уверенность в себе, своих силах, Вы тем самым готовите его к выбору профессии. Вот, что для этого нужно:**

* Поощряйте его настолько, насколько это возможно, хвалите ребенка даже за небольшие достижения;
* Попросите своего ребенка проанализировать свои интересы, способности и мечты. Когда дети заинтересованы в своем будущем, у них естественно развивается тяга и настойчивость, необходимые для воплощения своей мечты;
* Предложите ребенку представить, как изменится жизнь лет через десять.
* Обсудите, что в его понимании означает "успех" (ведь успех можно определить по-разному: для кого-то это выражение своего "Я", реализация своих замыслов; для другого, в первую очередь, финансовая независимость; кому-то важны профессиональные достижения и т.д.).