Портфолио

Заместителя директора по УВР

О себе и о деятельности завуча

2012

Истомина Д.К.

МКОУ Келлогская СОШ

01.04.2012

О себе:

1. Фамилия, имя, отчество: Истомина Диана Константиновна

2. Год, число и месяц рождения: 1972 г 16 мая

3. Занимаемая должность: заместитель директора по УВР в Келлогской СОШ.

4. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания: в 1997 г окончила Марийский государственный педагогический институт им. Н.К. Крупской по специальности «Педагогика и Методика начального образования», присвоена квалификация учителя начальных классов.

5. Сведения о повышении квалификации за последние 5 лет до прохождения аттестации:

В 2007 году прошла обучение в Красноярском краевом институте повышения квалификации работников образования по курсу: «Информационные технологии в деятельности учителя – предметника»;

в 2008 году прошла краткосрочное обучение в Красноярском краевом институте повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования по курсу «Компетентности учителя .ЕГЭ. Интерактивное обучение».

6. Стаж педагогической работы - 20 лет

7. Общий трудовой стаж: 20 лет

8. Краткая оценка деятельности :

Компетентность:

 1) в области образования учебной деятельности (умение организовать обучающихся для поиска дополнительной информации, необходимой при решении учебной задачи (книги, компьютерные и медиа-пособия, цифровые образовательные ресурсы и др.));

2) в области постановки целей и задач педагогической деятельности (поставленные перед учащимися цели способствуют формированию позитивной мотивации и росту интереса к учебной деятельности);

3) в области мотивирования обучающихся (умение использовать различные задания так, чтобы ученики почувствовали свой успех).

Целью своей управленческой деятельности считаю организацию учебного процесса, оказание реальной, действенной помощи учителям, классным руководителям в развитии их мастерства как сплава профессиональных знаний, навыков и умений и необходимых для современных педагогов свойств и качеств личности.

В своей деятельности ставлю несколько задач:

1. Совершенствовать формы организации учебной деятельности.

2. Использовать в учебном процессе новые педагогические технологии, эффективные методики обучения.

3. Раскрыть способности, интеллектуальный и нравственный потенциал каждого педагога.

Цели и задачи моей управленческой деятельности полностью соответствуют задачам и приоритетным направлениям деятельности школы.

Программа развития школы, стандарты, базисный учебный план создали новые условия для развития потенциальных возможностей личности учащегося.

Важным условием повышения качества образования в современной школе считаю уровень профессиональной компетентности учителя, который должен находиться в постоянном и непрерывном развитии. Это может быть реализовано, если методическая работа обеспечивает целенаправленное, непрерывное, личностно- ориентированное повышение профессиональных компетенций учителя и содействовать его переводу на саморегулируемый процесс.

Цель работы я вижу в совершенствовании профессиональных качеств личности каждого учителя, развитии их творческого потенциала и, в конечном счете, повышение эффективности и качества образовательного процесса, через методическую работу осуществляется подготовка педагогов к внедрению нового содержания образования, овладение инновациями и прогрессивными педагогическими технологиями, изучение и использование на практике современных методик воспитания.

Целью деятельности учителей является формирование свободной социально- компетентной творческой личности , способной к саморазвитию и самореализации с использованием системного личностно- ориентированного подхода к процессу обучения.