**Выступление на районной профсоюзной конференции 08.10.14.**

**Уважаемые коллеги! Я поздравляю вас с началом работы отчетно-выборной районной профсоюзной конференции! Желаю всем здоровья! Новых творческих и плодотворных идей!**

**В январе 2014 года в МКОУ «Залининская сош» прошло отчётно-выборное профсоюзное собрание**. Избран профком, председатель. А что дальше? Быть профлидером сегодня сложно, а в педагогическом коллективе – вдвойне.

С чего же начать? Как построить свою работу? Как правильно расставить приоритеты в деятельности профкома? Что необходимо сделать, чтобы профсоюзная организация стала сильной и авторитетной в ситуации, когда большая часть членов Профсоюза думает не о том, что **он может сделать для Профсоюза,** а только о том, **что Профсоюз обязан сделать для него.**

.В профсоюзной работе, как и в любой другой, **главное – это целевая установка.** Если профком **нацелен исключительно** на подарки, путёвки, новогодние ёлки и т.д., то сильной организации не будет. В **Уставе Профсоюза** записано, что «основными целями являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза».

Сегодня людям гораздо важнее чувствовать себя защищёнными, сохранить своё рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

.Основой в защите социально-трудовых прав работников в учреждении является **коллективный договор**. Он определяет взаимоотношения коллектива и администрации. Его составление основывается на изучении особенностей и потребностей коллектива, финансовых возможностях учреждения. Коллективный договор также утверждается на собрании трудового коллектива, и каждый работник имеет право внести свои предложения при его обсуждении. Вот здесь и начинается наша с вами работа: подойти поговорить, обсудить проблемы и сообща внести предложения.

Со стороны профкома необходимо обеспечить постоянный контроль за выполнением коллективного договора, проводить отчеты администрации и профсоюзной организации о его выполнении.

Работники образования, как никто другой, нуждаются в социальной поддержке, необходимо оказывать адресную материальную помощь, анализировать состояние социально-экономического положения каждого члена Профсоюза и коллектива в целом, например- у нас предусмотрена помощь членам коллектива при выпуске детей из школы. Сами члены трудового коллектива тоже не остаются в стороне и постоянно оказывают помощь: в разные фонды перечислено около рублей.

Особенно это актуально сегодня в связи с переходом на новую систему оплаты труда, подушевое финансирование образовательных учреждений.

Необходимо **работать по мотивации профсоюзного членства** *для*  укрепления профсоюзной организации индивидуально с членами (и не членами) Профсоюза.

Я считаю, что к работе по мотивации профсоюзного членства следует подходить системно и комплексно, а для этого необходимо изучить причины выхода работников из Профсоюза. Ведь устойчивая мотивация в коллективе является **показателем** состояния морально-психологического климата, показателем делового и просто человеческого общения в профсоюзной организации, показателем активности профкома по реализации защитной функции Профсоюза, информационной работе, уровня грамотности профактива. В нашем коллективе 50 членов профсоюза из 68 членов трудового коллектива (73,5%), за этот год в профсоюз вступили 5 человек и еще предстоит большой объем работы.

Главная наша задача – поддержать человека при аттестации, при составлении графика работы, отпусков, расписании уроков, распределении нагрузки, сокращении; у нас возникает много проблем из-за работы в 2 смены, нагрузка на учителей значительно возрастает.

Работа с администрацией построена в тесном сотрудничестве в рамках социального партнёрства в части соблюдения прав трудящихся, согласно Трудового кодекса РФ, определяющих права профсоюзной организации в сфере трудовых отношений.

Предметом особой заботы профкома является участие в распределении учебной нагрузки на новый учебный год с соблюдением нормативных актов по комплектованию и подготовке «Положения об оплате труда»: в августе 2014 года на собрании трудового коллектива в очередной раз были внесены изменения в «Положение по распределению стимулирующего фонда оплаты труда»: предусмотрели повышающие коэффициенты за участие в конкурсах профессионального мастерства и оплату за участие в дистанционных олимпиадах- и эта работа проводится постоянно.

Информация - это та база, на которой строится вся наша работа и мы должны помнить об этом. Видя результаты работы, люди обретут веру в организацию.

Отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзных организаций всех уровней создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза. Силами профкома у нас оформлен профсоюзный уголок с информацией о работе профсоюзного комитета, планом работы на год, постоянно работающей рубрикой «Поздравляем с Днем Рождения»

Продолжаем традицию- персонально поздравлять членов коллектива с днями рождения, юбилеями, победами и достижениями в профессиональной деятельности, спортивных соревнованиях, конкурсах.

Профком совместно с администрацией всячески поддерживает учителей постоянно повышающих свою квалификацию, свой профессиональный уровень, участвующих в конкурсах, семинарах, соревнованиях. В школе 5-учителей имеют высшую квалификационную категорию, 25-первую.

В 2014 году в районном профессиональном конкурсе «Учитель года» заняла 2 место Тарасова Е.А., подготовили призеров региональных олимпиад Ковалева Л.В., Храмцов О.А., одержали неднократные победы на региональном и общероссийском уровнях ученики нашей шолы при организации интернет-олимпиад учителями Храмцовым О.А., Баркатуновой О.А., Ваниной Н.В. ,Гребенниковой Т.Н., Заварзиной Н.В., Гребенниковой Е.И.

Получили дипломы о дополнительном высшем образовании учителя: Ковалева Е.М., Балышева Т.С., Почекаева И.А., Исаева С.Н., сертификаты участников всероссийской школы-семинара «Естественные науки» Журавлева Л.Ю., Черкашина О.А.; регионального конкурса проектов при КИНПО г. Курска: Храмцов О.А., Черкашина О.А., Журавлева Л.Ю., Кондратьева И.А. Талдыкина О.А. (организатор- руководитель МО естественных наук Мальцева Е,Г,); в мае прошла школьная научно-практическая конференция, организованная методическим советом школы (руководитель Киреева Г.Н.).

Работники нашей школы постоянные участники соревнований различных уровней: Морозов В.Е.-футбол, Журавлев Г.М.-шашки , шахматы( 1 место в первенстве области по шашкам).

Говорят: «Здоровый учитель- здоровый ученик». В рамках этого тезиса мы работаем над созданием форсайт – проекта «Новая школа- «социальный оазис»». В рамках этого проекта реализуется блок эффективного досуга учителей.

Мной, как председателем профкома разработана программа-«Путешествия с пользой для души» и в июне 2014 года мы совершили тур.поездку в женский монастырь п. Золотухино, в планах- в рамках года культуры - поездка в музей Надежды Плевицкой.

В профсоюзной организации много планов, некоторые идеи трудно осуществить из-за двухсменной работы школы, нехватки помещений, но мы будем поддерживать боевое настроение полноценным отдыхом: экскурсиями по программе «Путешествия с пользой для души», проведением традиционных «Дней здоровья», коллективных чаепитий и т. д.

Я верю, что вместе мы преодолеем все трудности нашей жизни и останемся верны своему профессиональному долгу*,* любимой работе.

Председатель профкома МКОУ «Залининская сош» Журавлева Л.Ю.