***Совместные действия администрации школы и профкома по созданию социальных условий для работников школы.***

Профком и администрация школы работают в тесном контакте, действуют по детально продуманному плану улучшения условий труда работников МОУ « СОШ с.ГОряйновка Духовницкого района Саратовской области»

 В 2008 году был заключен новый коллективный договор, в котором нашли отражение вопросы заработной платы, условий и охраны труда, отдыха сотрудников, вопросы премирования, материальной помощи и различных доплат. А затем в связи с переходом на новую систему оплаты труда, были приняты изменения и дополнения к коллективному договору МОУ « СОШ с.Горяйновка Духовницкого района Саратовской области» 2011 г

 Ежегодно заключается соглашение по охране труда.

 Профком всегда находит понимание и поддержку у администрации школы во главе с директором школы Шадиян Н.А.

 По согласованию с профкомом устанавливается объем учебной нагрузки педагогов, исходя из количества часов по учебному плану, программ, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в школе. Распределение нагрузки на новый учебный год завершается до ухода учителей в очередной отпуск. График отпусков для работников составляется с учетом всех пожеланий работников. Профком контролирует график работы технического и обслуживающего персонала школы, не допуская перегрузок. Рабочее время работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, школьным расписанием, учебным графиком, которые утверждаются директором школы по согласованию с профкомом.

 Второй год детально перерабатываются трудовые книжки сотрудников школы, устраняются неточности, ошибки и несоответствующие законодательству записи. Разобран и систематизирован архив школы, личные дела сотрудников. Учителя школы по представлению администрации и поддержке профкома повышают квалификацию.

 Работа профкома и администрации строится на принципах солидарности, творчества, сплоченности, сотрудничества, что является залогом эффективности всего учебно - воспитательного процесса школы и повышения качества образовательного процесса.

 В совместной работе у профкома и администрации школы много еще дел впереди и все можно успеть только под силу дружному коллективу!