**Положение**

о Школе молодого педагога (ШМП)

**1. Общие положения:**

Настоящее Положение регламентирует деятельность структурного подразделения, которое создаётся центром развития образования, для развития творческого потенциала молодых специалистов со стажем работы до 3 лет.

**2. Цель:**

Планомерное раскрытие индивидуальных педагогических способностей начинающего педагога.

**3. Задачи:**

- ускорение процесса профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов в дошкольных учреждениях города;

- установление отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами;

- приобретение практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности;

- удовлетворение потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении различных затруднений;

- помощь молодым педагогам во внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс;

- проведение различного уровня методических семинаров, конференций, выставок с привлечением интеллектуального потенциала молодых педагогов.

**4. Организация работы:**

Школа молодого педагога представляет собой постоянно действующие формы повышения методической грамотности воспитателя. Основными направлениями работы:

- формирование индивидуального профессионального стиля творческой деятельности педагогов через внедрение прогрессивных образовательных технологий;

- пропедевтическая адаптационная работа;

- организация профессиональной коммуникации;

- мотивация самообразования;

- проведение опытными педагогами учебно-методических занятий для начинающих педагогов;

- диагностика успешности работы молодого педагога;

- ориентация педагогов имеющих среднее специальное образование на получение высшего образования.

Работа школы проводится по плану ШМП.

Формы работы:

* беседы;
* лекции;
* знакомство с новинками методической литературы;
* дискуссии;
* обмен опытом;
* посещение непосредственно образовательной деятельности;
* мастер-классы..

Обратная связь осуществляется с помощью анкетирования слушателей школы молодого педагога.

В течение учебного года проводится не менее 4-х заседаний школы молодого педагога. В ШМП ведётся следующая документация:

* план работы ШМП;
* протоколы заседаний;

**5. Структура школы:**

Руководство работой ШМП осуществляет старший воспитатель или педагог с высшей или 1 квалификационной категорией..

7. **Слушатели школы молодого педагога:**

Молодые специалисты, прибывшие в дошкольные учреждения и имеющие стаж педагогической работы до 3-х лет.