

Проект Менеджмент

*«Конструирование образа менеджера
по работе с одаренными детьми»*

Выполнила: Гаврилова А. П.



План

Титульный лист

План

Обоснование

Понятия

Основная часть

Новые понятия

Качества менеджера: личные и деловые.

Характерные черты менеджера

Взаимодействие с другими структурами

Карьерный рост

Формула успеха

Предполагаемый результат

Литература



Обоснование:

- Практически каждый ребёнок обладает каким – либо талантом, но не у всех есть возможность развивать его. Поэтому необходим такой человек который организует общество, способствующее развитию одарённости.





ПОНЯТИЯ



- ✓ *Менеджер* – специалист, который используя различные методы и тактику управления, способствует достижению организацией или предприятием определенных целей.
- ✓ *Менеджер по работе с одаренными детьми* - специалист, использующий специфические методы, которые будут способствовать развитию одарённых детей.

Основная часть



- ✓ Миссия: помощь и поддержка одарённости.
- ✓ Цель: поиск одарённых детей и организация деятельности развивающей их способности.
- ✓ Мировоззренческое кредо: одарённые дети наше будущее.



НОВЫЕ ПОНЯТИЯ

- ✔ *Твердость* – это не демонстрация силы, а умение защищать свои интересы в борьбе с людьми, чересчур напористыми или слепо следующими полученным инструкциям.
- ✔ *Талант* – это природное дарование человека, способность к чему – либо.
- ✔ *Терпение* – это способность маневрировать, вынуждая и другую сторону искать пути к компромиссу, поиск взаимоприемлемых вариантов решения того или иного вопроса

Качества менеджера: личные и деловые.

- ✔ Любовь к детям;
- ✔ Знание ценности одарённости;
- ✔ Терпение;
- ✔ Изобретательность и способность к инновациям;
- ✔ Владение иностранными языками;
- ✔ Умение вести переговоры;

Характерные черты менеджера.



- Он должен иметь широкий кругозор и системное нестандартное мышление по вопросам внутренней взаимосвязи, факторов корпорации и взаимодействие с внешней средой. Должен иметь высокие общечеловеческие качества и психологические способности, разрабатывать, корректировать и осуществлять план. Уметь прогнозировать развитие организации с учётом потребностей и занятие в нём новых инновационных ниш.

Взаимодействие с другими структурами.



Карьерный рост.

?



Менеджер собственной компании «Дар»



Директор детского учебного заведения



Заведующий учебной частью



Учитель



Формула успеха

Эффективная
деятельность

Б

менеджера

Научные
знания



Рецепты
поведения



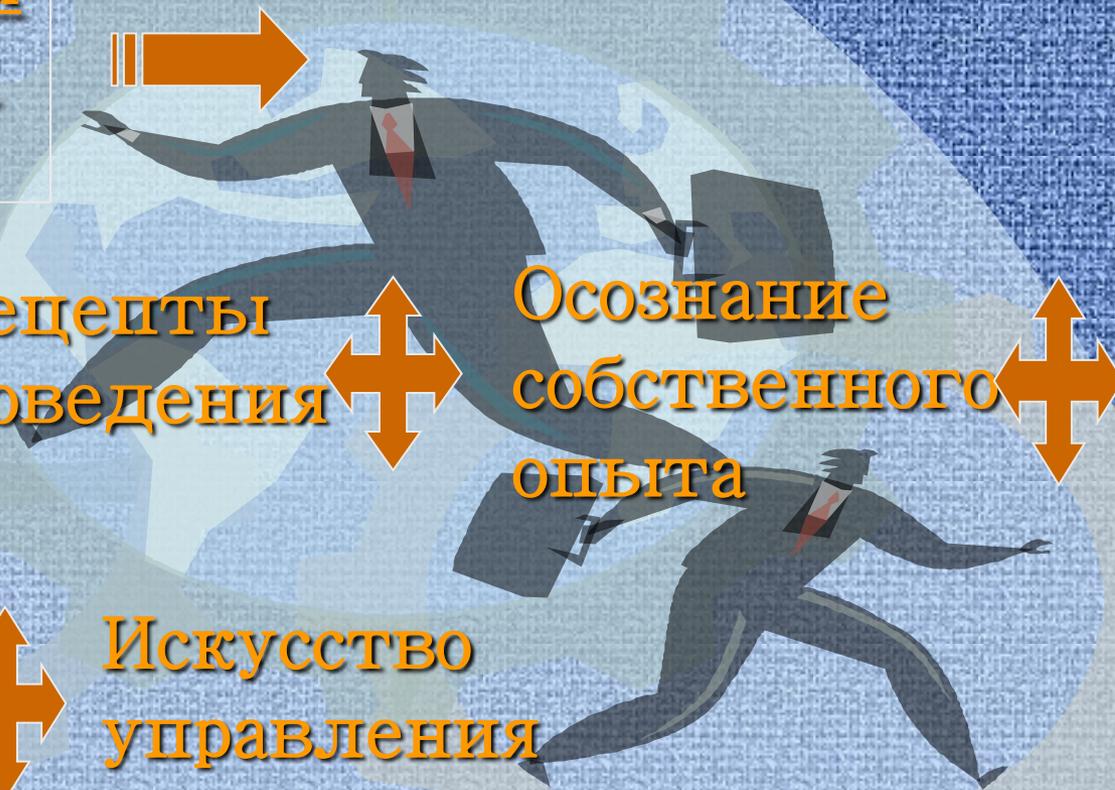
Осознание
собственного
опыта



Практические
навыки,
умения



Искусство
управления





Предполагаемый результат

- ✔ Повышение самооценки детей;
- ✔ Перспективы развития в будущем;
- ✔ Стремление детей к саморазвитию;
- ✔ Материальное благополучие социально не защищённых детей.



Литература

- ✓ М. Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури.
Основы менеджмента, М.: Дело, 1992
- ✓ Большаков А.С. Менеджмент. Краткий курс: Учеб. пособие. М.: Филинь, 2000
- ✓ Паркинсон С.Н., Рустомжи М.К.
Искусство управления: Пер. с англ. М.:
Издат. дом «Гранд», 1997