***Воспитатель Жаурова Л.В.***

**Практика работы с детьми, постоянно стремящимися к лидерству в коллективе**

Я в своей практике не раз наблюдала, как тот или иной ребенок стремится к

лидерству в детском коллективе и добивается успеха любой ценой. Скорее всего в детском возрасте они похожи на «якалок», всюду лезущих вперед. Только обладая жизненным опытом можно сказать, что реальным лидером становится тот, кто умеет делиться: хорошим настроением, фантазией, смелостью, силой, знаниями. Поэтому детей, жаждущих лидерства следует ориентировать на соревнования командой. Чтобы они стремились к успеху вместе с другими и ради других. Например, на репетиции к празднику такой псевдолидер, естественно, хочет выступать первым. Что предпринять? Окорачивать его? Но он, скорее всего, обидится и начнет «качать права». Ситуация кардинально меняется если предложить ему: «Давай ты будешь сегодня самым благородным и терпеливым, пропустишь всех ребят вперед и не расстроишься? Спасибо тебе! Ты настоящий рыцарь!»

У таких детей надо как можно скорее сформировать чувство группы. Для них это трудно, ведь они эгоцентрики и не склонны к сопереживанию. Но если расширить в их представлении категорию «моё», они смогут стать настоящими лидерами. Одно дело, когда «лидирующий» ребенок видит в детях соперников, с которыми надо бороться, и совсем другое, когда он начинает считать их товарищами, которым он – такой умный, сильный, благородный – будет помогать.

Очень полезно затевать с такими детьми игры, где нужно действовать сообща, – командные игры. И рисование на большом листе бумаги, когда перед детьми ставится задача дополнить замысел товарищей, и совместная лепка, и подготовка представления или спектакля, где каждый не сам по себе, а только в связке с другими может достичь желаемой цели. Также хороши ролевые игры для мальчиков – «в пожарников», «в моряков», «в пограничников»; для девочек – «в больницу», «в магазин», «в парикмахерскую» и т.д.

Самое главное – это предоставить ребенку адекватную площадку для самоутверждения. Если он будет доволен результатами, то желание лидировать всегда и во всем постепенно сойдет на нет. Ведь оно свидетельствует не столько о реальной тяге к лидерству, сколько о неудовлетворенности собой. Так ведут себя только несостоявшиеся люди. А когда человек находит себя в чем-то, он успокаивается и уже не рвется быть «в каждой бочке затычкой».