**ГБОУ СОШ №892 (ВАО)**

**учитель Рылик Юлия Евгеньевна, класс 10**

**Тема: «Труд. Права и обязанности несовершеннолетних».**

**Цель урока:**

- способствовать созданию представлений обучающихся о труде, о трудовых правах несовершеннолетних

**Задачи:**

- определить качественные характеристики труда с применением норм российского права;

- определить основные права несовершеннолетних работников, льготы;

- формировать у учащихся понимание трудовых прав, восприятие ими трудовой деятельности как права, потребности, обязанности;

- способствовать развитию навыков самостоятельной и групповой работы;

- способствовать развитию творческих способностей;

- познакомить с деятельностью профсоюзов.

**Тип урока:** комбинированный.

**Оборудование:** электронная доска, ноутбук.

**Дидактический материал:** презентации, карточки, электронный кроссворд.

Костюмы и декорации к сказке, сделанные своими руками.

**Ход урока.**

Тема нашего классного часа выбрана не случайно. Дело в том, что на основании ст. 63 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) заключение трудового договора по общему правилу допускается с лицами, достигшими **возраста шестнадцати лет**. И сейчас, когда многим из вас уже исполнилось или в ближайшие месяцы должно исполниться 16 лет, считаю необходимым ознакомить вас с основными положениями ТК РФ, чтобы трудоустраиваясь, а затем, исполняя трудовые обязанности и прекращая трудовые отношения, вы вели себя грамотно, основываясь на действующее законодательство.

На доске презентация

* "Безделье ускоряет наступление старости, труд продлевает нашу молодость". *(А.К. Цельвис.)*
* "Труд избавляет человека от трех главных зол: скуки, порока и нужды". *(Вольтер.)*
* "Человек должен трудиться, работать в поте лица, кто бы он ни был, и в этом одном заключается смысл и цель его жизни, его счастье, его восторги". *(А.П. Чехов.)*

В наше время все больше подростков задумываются над тем, где и как можно заработать денег. Конечно, хочется почувствовать себя самостоятельным и независимым человеком, реализовать свои способности и таланты. Но, прежде чем приступить к поиску работы, надо иметь представления о требованиях основного закона о трудовой деятельности — Трудового кодекса РФ, куда стоит обратиться, если ограничивают или ущемляют ваши права.

Давайте посмотрим сказку, героев которой вы знаете с детства!

История эта вам с детства знакома -

Малец деревянный ушедший из дома.

Ее мы расскажем вам с новым сюжетом.

Он снова в борьбе, но... чуть позже об этом.

- Здравствуй, отец!

- Привет, сынок!

Присядь на пуфик, будет диалог...

Послушай, Буратино, отцовский совет,

Ты парень уж взрослый, шестнадцати лет!

Школу закончишь, есть альтернатива:

Институт или армия — вот перспектива.

Хочешь учиться, книги бери,

Сопромат, термех, там тетрадка внутри.

Не хочешь? Сынок! Ты что, вообще деревянный?

Ох, лучше бы тогда я сделал ручку дивана.

Послушай, полено: учение - свет!

Короче... Взял книги и - бегом в университет!

- Послушай, отец, мне книг не нужно.

Пойду работать, учиться мне скучно.

Хочу на заводе я жизнь познавать

И трудности все на себе испытать.

Как ты и как дед, и как прадед трудиться!

Трудом можно многого в жизни добиться!

Что скажешь мне, папа: согласен ли ты,

Услышав родного сына мечты?

- Спасибо, сыночек, уважил отца.

Но путь свой с честью пройди до конца.

Будь смел, будь добр и будь справедлив.

Никогда не скрывай убеждений своих.

Я рад, что таким я сделал тебя.

Счастливо, сынок! Ты гордость моя!

- До свидания, отец, вспоминай добрым словом,

Я скоро вернусь к тебе. Стопудово!

***Буратино идет на завод. А там:***

- Будете работать по 20 часов.

А чтоб не сбежали из цеха,

Закроем мы двери вам на засов,

И будет вам не до смеха.

Чистой зарплаты вам не дадим,

В конверте получите рублик.

- А чем же мы будем кормить детей?

- Купите им сушеный бублик.

Кто не доволен, выходи сюда.

Сейчас вас отправим на биржу труда.

Премии лишим на раз,

А те, кто настойчив, получите в глаз.

- Что происходит, я не пойму,

Ну что ж вы молчите, люди!

Подадим на них в суд! Посадим в тюрьму!

- Ха, да у нас куплены судьи!

- Тогда мы устроим пикет у ворот!

- Послушай, мальчишка, закрой быстро рот!

Охрана! Он буйный, хватайте его!

В чулан посадить и не пускать никого!

Ну что, доигрался, защитник рабочих?

- Судьбой не своей я сейчас озабочен

Меня возмущает, что снова и снова

Права нарушают народа простого.

Зарплата - копейки, и платят не в срок.

- По-моему, ты зазнаешься, дружок.

- Работают люди в условиях жутких…

- Замок закрывайте! Закончились шутки!

- Кошмар, профсоюз постоянно мешает.

Права работяг везде защищает.

А еще говорят, председатель Тартилла

Колдоговор от нас утаила.

- Да надо Тартиллу на пенсию двинуть

И весь профсоюз ее сразу сгинет.

- Тартиллу - понятно! А этот наглец?

Сожжем его в печке, и делу - конец.

***БУРАТИНО:***

- Сейчас своим носом замок я сломаю,

От возмущения меня распирает.

Скорее Тартилле нужно все рассказать.

О гнусном коварстве она должна знать.

***ТАРТИЛЛА:***

- Если ты вступишь в наш коллектив,

Будет у нас огромный актив.

Сможем продвинуть колдоговор,

Чтоб навсегда прекратить этот спор.

- Согласен! Согласен! Давай профбилет.

Об этом моменте мечтал много лет.

Скажи мне, а есть ли колдоговор,

Что дверь открывает в директорский двор?

- Конечно же, есть, но прежде чем его взять,

Ты должен опыт мой перенять.

Сейчас отправляйся к Мальвине, дружок,

А Карабаса накажем, дай только срок.

***МАЛЬВИНА:***

- Послушай, мой друг, что тебе расскажу.

Я с самого детства с Тартиллой дружу.

Она — профсоюзный лидер от бога,

В объятия примет с любовью с порога.

Она за права наши борется смело.

Проблемы решает не словом, а делом.

Но ей не легко за всех биться одной.

Смотри и вникай, помоги ей, родной.

Учеба минула, лишь кончился год.

И вот наш герой спешит на завод.

Встречает Тариллу, заключает в объятья:

- Всему научился, пришел помогать вам.

- Ты знаешь, мой друг, мы почти победили.

Рабочих права все уже утвердили.

Колдоговор принят! Но я уж стара,

И дело всей жизни отдать мне пора.

Вручаю тебе эту чудо-бумагу.

Надеюсь на честь твою и отвагу.

Борьбу с Карабасом осилишь, я знаю,

Как сыну родному тебе доверяю.

- Сейчас же бежим на прием к Карабасу.

Прижмем мы к стене бородатого сразу.

И тут же весь трудовой коллектив

Решил директора вдруг посетить.

- Ты страшен нам был, но теперь есть бумажка,

И мы с ней теперь уже не букашки.

Начальник такой нам не нужен теперь.

Оставь нас! Исчезни! Уйди! Закрой дверь!

Вот кончилась сказка, но в ней есть намек,

Рабочим и служащим ценный урок!

Поэтому, первым делом, я хочу вас познакомить с теми нормативными документами и иной литературой, на которые опирается профсоюз в своей работе и к которым вы всегда сможете обратиться, если вам понадобится найти ответ на какой-либо вопрос из области трудовых отношений.

На доске видеоролик: права и обязанности.

Такими нормативными документами являются:

* Конституция РФ от 12 декабря 1993 г.(ред.от 30.12.2008)
* Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ

Если эти нормативные акты будут вам непонятны, можно обратиться к более простым текстам, например: *Трудовое право: вопросы и ответы. Учебное пособие / Под ред. М.О. Буянова, М., 2008.*

А вот следующие положения необходимо знать каждому, кто устраивается на работу:

1. Все лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. Осмотр проводится за счет средств работодателя.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 день предоставляется работникам в возрасте до 18 лет в удобное для них время.

3. Ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 дней предоставляется работникам в возрасте старше 18 лет в соответствии с графиком отпусков, утвержденным в организации.

4. Для всех работников устанавливается продолжительность рабочего времени 40 ч в неделю.

5. Для работников, не достигших 18 лет, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

* в возрасте от 14 до 16 лет – не более 24 ч в неделю;
* в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 ч в неделю.

6. Для лиц моложе 18 лет испытательный срок при приеме на работу не устанавливается.

Как вы думаете, зачем человеку необходимо трудиться? *(Труд дает человеку все необходимое для жизни: пищу, одежду, предметы быта, жилище).*

Но трудом принято называть не всякое дело. Труд — это такая деятельность человека, которая требует знаний и умений. Труд различается по содержанию и по сложности. Далеко не каждый человек может работать врачом, программистом, почтальоном. Труд грузчика, к примеру, считается простым. А вот инженер имеет дело с техникой, приборами, что требует обширных знаний, поэтому его труд называется сложным.

Подбери антонимы к прилагательным, характеризующим труд (работа с электронной доской)

постоянный — …..(временный)

простой — … (сложный)

умственный — …(физический)

оплачиваемый — …(безвозмездный)

добровольный — …(принудительный)

творческий — …(автоматизированный)

коллективный — …(индивидуальный)

Какими из этих антонимов можно охарактеризовать труд продавца, учителя, шахтера, художника, дворника, домашней хозяйки? (беседа)

Как вы думаете, с какого возраста сегодня можно устроиться на работу, согласно Трудовому кодексу РФ? *(На работу по общему правилу можно устроиться только по достижении 16 лет.)*

*В виде исключения, для того чтобы подготовить молодых людей к работе, работодатель может принять вас на работу с 14 лет, но только в свободное от учебы время (например, во время летних каникул). При этом ваши родители или лица, их заменяющие, должны дать свое согласие.*

*Как вы думаете, можете ли вы быть приняты сейчас на работу грузчиком? пожарным? водолазом? шахтером? продавцом алкоголя? сторожем? Почему вы так думаете?*

*Некоторые работы могут быть особо трудными, опасными, вредными, поэтому закон запрещает применять труд подростков до 18 лет на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда, на подземных и погрузочно-разгрузочных работах. Кроме того, запрещено принимать подростков на работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию. Это касается работ в ночных клубах и кабаре, работ по торговле спиртными напитками и табачными изделиями.*

иметь, чтобы можно было трудоустроиться?

**Учащиеся:**

Паспорт, документ об образовании, ИНН, медицинскую книжку.

**Классный руководитель:**

*Послушайте, пожалуйста, что об этом сказано в законе. При трудоустройстве необходимо предъявлять следующие документы:*

* *паспорт;*
* *трудовую книжку (если трудовой книжки еще нет, то ее обязан оформить работодатель на сотрудника, проработавшего у него более пяти дней);*
* *страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (если свидетельство еще не оформлено, его обязан оформить работодатель);*
* *документы воинского учета (с 18 лет для юношей);*
* *документ об образовании (или справку с места учебы).*

*С нанятыми сотрудниками заключается трудовой договор (соглашение, контракт) в письменном виде в двух экземплярах (один остается у работодателя, второй выдается сотруднику).*

***Трудовой договор*** *– это соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работу, обеспечить благоприятные условия труда, в полном размере выплачивать заработную плату, а работник – добросовестно выполнять определенную ему функцию.*

***Трудовая книжка*** *– это документ о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.*

*Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ.*

**Как вы думаете, как осуществляется приём на работу? (беседа)**

***Прием на работу*** *оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.*

*Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).*

*При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.*

*Теперь обращаю ваше внимание на права, которыми закон наделяет сотрудника, и обязанности, которые он должен исполнять.*

*Каждый* ***работник имеет право****:*

* *на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;*
* *на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с работой;*
* *на равное вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера;*
* *на отдых, а также на оплачиваемые ежегодные отпуска;*
* *на объединение в профессиональные союзы;*
* *на социальное обеспечение по возрасту, при утрате трудоспособности и в иных установленных законом случаях;*
* *на судебную защиту своих трудовых прав.*

Давайте проверим, как вы поняли этот материал.

У вас на столе лежат кружки белого и синего цвета. Если вы согласны с утверждением, то поднимите белый кружок, если не согласны – синий.

В период трудовой деятельности несовершеннолетнего работника допускается замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией \_\_\_\_\_\_\_ (нет)

Запрещается несовершеннолетних вызывать в ночную смену и в выходные дни \_\_\_\_\_\_\_ (да)

Разрешён труд несовершеннолетних в шахте \_\_\_\_\_\_ (нет)

Работники моложе 18 лет не могут направляться в служебные командировки \_\_\_\_\_\_ (да)

Организация имеет право устанавливать для несовершеннолетнего испытательный срок \_\_\_\_\_\_ (нет)

Если договор заключается впервые, то организация не обязана оформить подростку трудовую книжку и свидетельство государственного пенсионного страхования \_\_\_\_\_\_ (нет)

Работникам, обучающимся в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, за время освобождения от работы выплачивается 50% среднего заработка по основному месту, но не ниже минимального размера оплаты труда \_\_\_\_\_\_\_ (да)

Профсоюзы – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов \_\_\_\_\_\_ (да)

Если вы все-таки решили устроиться на работу, то знайте, что в своих правах и обязанностях вы приравниваетесь к взрослым работникам.

Перед началом нашего классного часа мы разделились на 2 команды.

Первая группа подумает и запишет права работника, а вторая — обязанности.

Начинают перечислять по одному от команды. Вот видите ребята, сколько у нас прав и столько же обязанностей.

|  |  |
| --- | --- |
| *Работник имеет право* | *Работник обязан* |
| *на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;**на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с работой;**на равное вознаграждение за равный труд не ниже установленного законом минимального размера**на отдых (оплачиваемые ежегодные отпуска)**на социальное обеспечение по возрасту и утрате трудоспособности* *на судебную защиту своих прав* | *Добросовестно выполнять трудовые обязанности**Соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда**Бережно относиться к имуществу предприятия, организации**Выполнять установленные нормы труда**Работать честно и добровольно* |

Систематизация собрать в две колонки надписи.

Что такое рабочее время? *(Время, в течение которого работник должен исполнять свои трудовые обязанности)*

Нормальная продолжительность рабочего времени для совершеннолетних работников составляет 40 часов в неделю, а для несовершеннолетних она сокращена:

на 16 часов в неделю — для работников в возрасте до 16 лет:

на 4 часа в неделю — для работников от 16 до 18 лет.

Кроме сокращения продолжительности рабочего времени трудовое законодательство запрещает направлять работников моложе 18 лет в служебные командировки, к работам в ночное время (с 22 часов вечера до 6 часов утра), в выходные и праздничные дни.

Что такое время отдыха? *(Время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей)*

Какие виды времени отдыха вы знаете? *(отпуск, выходные и праздничные дни, перерыв для отдыха и питания в течение рабочего дня).*

Ежегодный основной отпуск работникам моложе 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день. Отпуск за первый год работы в организации может быть предоставлен несовершеннолетнему работнику до истечения шести месяцев непрерывной работы. Использовать свой отпуск молодые работники могут в любое удобное для них время.

 На доске. В ТК РФ указаны следующие нерабочие праздничные дни:

* 1, 2, 3, 4 и 5 января – Новогодние каникулы.
* 7 января – Рождество Христово.
* 23 февраля – День защитника Отечества.
* 8 марта – Международный женский день.
* 1 мая – Праздник Весны и Труда.
* 9 мая – День Победы.
* 12 июня – День России.
* 4 ноября – День народного единства.

Теперь считаю необходимым ознакомить вас с правовой стороной увольнения. **Увольнение с работы** возможно в трех вариантах: На доске.

* по инициативе работника;
* по инициативе работодателя;
* по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

*Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Указанный срок начинает отсчитываться со следующего дня после получения работодателем заявления работника об увольнении.*

*По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения двухнедельного срока. В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и др.), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.*

*До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, но только если на его место не приглашен в письменной форме другой работник. По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника, и произвести с ним окончательный расчет.*

*Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.*

*Вопросы расторжения трудового договора по инициативе администрации вызывают больше всего затруднений. Законодательство содержит исчерпывающий перечень оснований подобных действий администрации, и они могут быть классифицированы по критерию наличия или отсутствия вины работника.*

*Если вина работника отсутствует, то администрация предприятия, прежде чем уволить его, должна предпринять ряд действий:*

*а) следует рассмотреть все возможности для перевода работника (с его согласия) на другую работу;*

*б) в некоторых случаях необходимо получить предварительное согласие выборного профсоюзного органа;*

*в) в определенных случаях работнику обязаны выплатить выходное пособие.*

*В ТК РФ перечислены так называемые "общие" основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя, которые могут быть применены к любым категориям работников, независимо от их должности.*

*Итак, ребята, пожалуйста, запомните случаи, когда* ***увольнение сотрудника*** *может произойти* ***по инициативе работодателя****:*

* *несоответствие сотрудника занимаемой должности;*
* *неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей;*
* *прогул (т. е. отсутствие на рабочем месте без уважительной причины, подтвержденной документом, более 4 ч подряд);*
* *появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;*
* *совершение по месту работу хищения, в т. ч. мелкого;*
* *представление работником при трудоустройстве просроченных или поддельных документов.*

*Хочу обратить ваше внимание, что причина увольнения точно вписывается в трудовую книжку, и она не может быть иной, кроме указанной в законе.*

*А* ***обстоятельствами увольнения****, не зависящими от воли сторон, являются:*

* *призыв работника на военную службу;*
* *восстановление на работе сотрудника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;*
* *осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;*
* *смерть работника либо работодателя – физического лица.*

На доске:

Картинки. К картинкам нужно подобрать нужную надпись.

Я осветила основные теоретические вопросы, касающиеся области трудовых отношений.

Теперь мне хотелось бы, в завершении, чтобы вы отгадали кроссворд (приложение 1).

 Подведение итогов.

Приложение 1







Приложение 2

Видео- монтаж «Профурок-сказка»

Фотоотчёт

Приложение 3

Презентация