**Государственное бюджетное дошкольное**

**образовательное учреждение детский сад № \_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_района**

**Санкт – Петербург**

Принято решением: Утверждено :

 Педагогического Совета Заведующим ГБДОУ

 « »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2013 г. Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 « » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2013 г.

Согласовано :

Председатель профсоюзного комитета

Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2013 г.

**Положение о материальном стимулировании и поощрении**

 **педагогических работников**

**1.Общие положения**

 1.1 Настоящее положение о материальном стимулировании и поощрении

 педагогических работников разработано в целях усиления

 материальной заинтересованности работников государственного

 бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада

 № \_\_\_\_\_\_\_ ( далее –ГБДОУ) в повышении качества образовательного и

 воспитательного процесса, в развитии творческой активности и

 инициативности.

 1.2 Данное положение вводится на основании :

- Трудового кодекса РФ от 01.02.2002 (ст. 144-154; 282-288; 333) ;

- Закона РФ « Об образовании» ( ст.32, 43, 54);

- Типового положения о дошкольном образовательном учреждении;

- Устава ГБДОУ детского сада № \_\_\_\_\_\_;

 - Распоряжения Комитета по образованию Правительства Санкт –

Петербурга № 3480-р от 28.12.2012 г. « Об утверждении примерных

показателей эффективности деятельности педагогических работников

государственных образовательных учреждений, реализующих основную

общеобразовательную программу дошкольного образования,

финансируемых за счёт средств бюджета Санкт – Петербурга»

 1.3 Средства на выплаты стимулирующего характера и поощрения

 педагогических работников ГБДОУ выделяются администрацией

 учреждения при формировании фонда материального стимулирования и

 поощрений.

1.4 Сумма стимулирующих выплат и поощрений в пределах средств,

 направленных на оплату труда, определяется комиссией по распределению

 стимулирующих выплати поощрений по показателям эффективности

 педагогической деятельности.

1.5. Стимулирующие выплаты и поощрения педагогическим работникам

 облагаются налогом в соответствии с действующим законодательством,

 учитываются при исчислении среднего заработка.

**2. Источники формирования стимулирующих выплат и поощрений**

2.1. Источниками формирования стимулирующих выплат и поощрений

 педагогическим работникам ГБДОУ являются :

 - фонд экономии заработной платы;

**3. Порядок выполнения выплат стимулирующего характера и поощрений педагогическим работникам ГБДОУ**

3.1. Средства стимулирующих выплат и поощрений распределяются комиссией

 по распределению стимулирующих выплати поощрений по показателям

 эффективности педагогической деятельности.

3.2 Вопросы по выплатам материального стимулирования и поощрения

 утверждаются администрацией ГБДОУ и оформляются протоколом.

3.3. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются

 педагогическим работникам на основании приказа заведующего ГБДОУ.

3.4. Администрация и Комиссия по распределению стимулирующих выплат и

 поощрений по показателям эффективности педагогической деятельности

 обеспечивают гласность в вопросах материального стимулирования.

3.5. Размеры стимулирующих выплат и поощрений устанавливаются на

 основании определённых показателей эффективности деятельности

 педагогических работников.

**4. Показатели эффективности деятельности педагогических работников ГБДОУ**

4.1. Успешность образовательной деятельности педагогического работника:

- образцовые соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка,

 должностной инструкции, функциональных обязанностей;

- образцовое соблюдение Инструкции по охране жизни и здоровья детей;

- образцовое соблюдение Санитарных правил устройства и содержания детских

 дошкольных учреждений;

- создание условий для воспитательно – образовательного процесса с детьми (

 педагогическая целесообразность, психологическая и физиологическая

 комфортность, грамотность организации развивающей среды);

- уровень овладения воспитанником (группой ГБДОУ) необходимыми знаниями,

 умениями и навыками по образовательным областям основной

 общеобразовательной программы дошкольного образования;

- высокий процент посещаемости воспитанниками ( группы) ГБДОУ ;

- снижение уровня заболеваемости воспитанников ( группы) ГБДОУ ;

- отсутствие травм у воспитанников ( группы) ГБДОУ ;

- участие воспитанников ГБДОУ ( группы ) в смотрах, выставках, конкурсах,

 соревнованиях районного уровня;

- участие воспитанников ГБДОУ ( группы ) в смотрах, выставках, конкурсах,

 соревнованиях городского уровня;

4.2. Результативность методической и инновационной деятельности

 педагогического работника:

- разработка и реализация новых педагогических технологий;

- наставничество и новаторство в педагогической деятельности;

- личный творческий вклад в воспитательно – образовательный процесс

 (методические разработки, программы);

- представление педагогического опыта на открытых мероприятиях, семинарах ,

 конкурсах на уровне детского сада, района, города, России;

- участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников ( группы)

 ГБДОУ , в том числе праздники, конкурсы, соревнования;

- участие в консультировании родителей ( законных представителей) детей,

 творческое взаимодействие с ними, отсутствие конфликтных ситуаций ( жалоб);

- своевременное качественное оформление документации группы ГБДОУ

 ( планирование воспитательно – образовательной деятельности, табель

 посещаемости воспитанников).