**Государственное бюджетное дошкольное**

**образовательное учреждение детский сад № \_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_района**

**Санкт – Петербург**

Принято решением: Утверждено :

Педагогического Совета Заведующим ГБДОУ

« »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2013 г. Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2013 г.

Согласовано :

Председатель профсоюзного комитета

Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2013 г.

**Положение о материальном стимулировании и поощрении**

**педагогических работников**

**1.Общие положения**

1.1 Настоящее положение о материальном стимулировании и поощрении

педагогических работников разработано в целях усиления

материальной заинтересованности работников государственного

бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада

№ \_\_\_\_\_\_\_ ( далее –ГБДОУ) в повышении качества образовательного и

воспитательного процесса, в развитии творческой активности и

инициативности.

1.2 Данное положение вводится на основании :

- Трудового кодекса РФ от 01.02.2002 (ст. 144-154; 282-288; 333) ;

- Закона РФ « Об образовании» ( ст.32, 43, 54);

- Типового положения о дошкольном образовательном учреждении;

- Устава ГБДОУ детского сада № \_\_\_\_\_\_;

- Распоряжения Комитета по образованию Правительства Санкт –

Петербурга № 3480-р от 28.12.2012 г. « Об утверждении примерных

показателей эффективности деятельности педагогических работников

государственных образовательных учреждений, реализующих основную

общеобразовательную программу дошкольного образования,

финансируемых за счёт средств бюджета Санкт – Петербурга»

1.3 Средства на выплаты стимулирующего характера и поощрения

педагогических работников ГБДОУ выделяются администрацией

учреждения при формировании фонда материального стимулирования и

поощрений.

1.4 Сумма стимулирующих выплат и поощрений в пределах средств,

направленных на оплату труда, определяется комиссией по распределению

стимулирующих выплати поощрений по показателям эффективности

педагогической деятельности.

1.5. Стимулирующие выплаты и поощрения педагогическим работникам

облагаются налогом в соответствии с действующим законодательством,

учитываются при исчислении среднего заработка.

**2. Источники формирования стимулирующих выплат и поощрений**

2.1. Источниками формирования стимулирующих выплат и поощрений

педагогическим работникам ГБДОУ являются :

- фонд экономии заработной платы;

**3. Порядок выполнения выплат стимулирующего характера и поощрений педагогическим работникам ГБДОУ**

3.1. Средства стимулирующих выплат и поощрений распределяются комиссией

по распределению стимулирующих выплати поощрений по показателям

эффективности педагогической деятельности.

3.2 Вопросы по выплатам материального стимулирования и поощрения

утверждаются администрацией ГБДОУ и оформляются протоколом.

3.3. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются

педагогическим работникам на основании приказа заведующего ГБДОУ.

3.4. Администрация и Комиссия по распределению стимулирующих выплат и

поощрений по показателям эффективности педагогической деятельности

обеспечивают гласность в вопросах материального стимулирования.

3.5. Размеры стимулирующих выплат и поощрений устанавливаются на

основании определённых показателей эффективности деятельности

педагогических работников.

**4. Показатели эффективности деятельности педагогических работников ГБДОУ**

4.1. Успешность образовательной деятельности педагогического работника:

- образцовые соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка,

должностной инструкции, функциональных обязанностей;

- образцовое соблюдение Инструкции по охране жизни и здоровья детей;

- образцовое соблюдение Санитарных правил устройства и содержания детских

дошкольных учреждений;

- создание условий для воспитательно – образовательного процесса с детьми (

педагогическая целесообразность, психологическая и физиологическая

комфортность, грамотность организации развивающей среды);

- уровень овладения воспитанником (группой ГБДОУ) необходимыми знаниями,

умениями и навыками по образовательным областям основной

общеобразовательной программы дошкольного образования;

- высокий процент посещаемости воспитанниками ( группы) ГБДОУ ;

- снижение уровня заболеваемости воспитанников ( группы) ГБДОУ ;

- отсутствие травм у воспитанников ( группы) ГБДОУ ;

- участие воспитанников ГБДОУ ( группы ) в смотрах, выставках, конкурсах,

соревнованиях районного уровня;

- участие воспитанников ГБДОУ ( группы ) в смотрах, выставках, конкурсах,

соревнованиях городского уровня;

4.2. Результативность методической и инновационной деятельности

педагогического работника:

- разработка и реализация новых педагогических технологий;

- наставничество и новаторство в педагогической деятельности;

- личный творческий вклад в воспитательно – образовательный процесс

(методические разработки, программы);

- представление педагогического опыта на открытых мероприятиях, семинарах ,

конкурсах на уровне детского сада, района, города, России;

- участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников ( группы)

ГБДОУ , в том числе праздники, конкурсы, соревнования;

- участие в консультировании родителей ( законных представителей) детей,

творческое взаимодействие с ними, отсутствие конфликтных ситуаций ( жалоб);

- своевременное качественное оформление документации группы ГБДОУ

( планирование воспитательно – образовательной деятельности, табель

посещаемости воспитанников).