**Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:**

**(НА ОСНОВАНИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ главу 5 ст. 46-49.)**

* **Свобода преподавания**, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность.
* **Свобода выбора** и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания.
* На **творческую инициативу**, разработку и применение **авторских** программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы.
* **На выбор учебников**, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания.
* **На участие в разработке образовательных программ**, в том числе учебных планов, методических материалов и иных компонентов образовательных программ.
* На осуществление **научной, творческой, исследовательской** деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций.
* На **бесплатное пользование библиотеками** и информационными ресурсами, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности.
* **На бесплатное пользование** образовательными, методическими и научными услугами организации.
* **На участие в управлении** образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления.
* **На участие в обсуждении вопросов**, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации.
* **На объединение** в общественные профессиональные организации.
* **На обращение в комиссию по урегулированию споров** между участниками образовательных отношений.
* **На защиту профессиональной чести и достоинства**, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.



**Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии**

**(в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.)**

* **На сокращенную продолжительность** рабочего времени не более 36 часов в неделю.
* **На дополнительное профессиональное образование** по профилю педагогической деятельности не реже чем **один раз в три года.**
* **На ежегодный** основной **удлиненный** оплачиваемый отпуск.
* **На длительный отпуск** сроком до одного года не реже чем через каждые **десять лет** непрерывной педагогической работы.
* **На досрочное назначение трудовой пенсии** по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
* **На предоставление** педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, **вне очереди** жилых помещений по договорам социального найма, **право на предоставление жилых помещений** специализированного жилищного фонда.
* **Включение в рабочее время** учебной, воспитательной работы, индивидуальной работы с обучающимися, научной, творческой и исследовательской работы, а также – методической, подготовительной, организационной, диагностической, предусмотренной планами мероприятий, проводимых с обучающимися.
* **Режим рабочего времени** и времени отдыха определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий.

**Обязанности и ответственность педагогических работников**

* Осуществлять свою деятельность **на высоком профессиональном уровне**, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой.
* **Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы**, следовать требованиям профессиональной этики.
* **Уважать честь и достоинство** обучающихся и других участников образовательных отношений.
* **Развивать** у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, **формировать** гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.
* **Применять педагогически обоснованные** и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.
* **Учитывать особенности** психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, **соблюдать специальные условия**, необходимые для получения образования лицами с **ограниченными возможностями здоровья**, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.
* Систематически **повышать** свой профессиональный уровень.
* **Проходить аттестацию** на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.
* Проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические **медицинские осмотры**, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателю.
* Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке **обучение и проверку знаний и навыков** в области **охраны труда**.
* **Соблюдать устав** образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка.
* Педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, **не вправе оказывать платные** образовательные услуги **обучающимся в данной организации**, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.
* Педагогическим работникам **запрещается** использовать образовательную деятельность для **политической агитации**, **для разжигания** социальной, расовой, национальной или религиозной розни.
* Привлечение воспитанников **без согласия их родителей** (законных представителей) **к труду**, не предусмотренному образовательной программой, **запрещается**.

**Аттестация педагогических работников**

**Аттестация** педагогических работников проводится в целях **подтверждения** соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям **на основе оценки** их профессиональной деятельности **в целях установления квалификационной категории.**

**Проведение аттестации** педагогических работников **один раз в пять лет** на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

**К педагогической деятельности не допускаются лица (на основании Трудового кодекса РФ. Глава 52.)**

* **имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию** (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям);
* **имеющие неснятую или непогашенную судимость** за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
* **признанные недееспособными** в установленном федеральным законом порядке;
* **имеющие заболевания**, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти.

**Основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются**

* **повторное в течение одного года грубое нарушение устава** организации, осуществляющей образовательную деятельность;
* **применение,** в том числе однократное**, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием** над личностью обучающегося, воспитанника;
* **достижение предельного возраста** для замещения соответствующей должности в соответствии со ст. 332. Трудового Кодекса.