**Отчет о проделанной работе Совета трудового коллектива**

**за 2013-2014 учебный год**

Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива школы. В своей деятельности Совет трудового коллектива руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность учреждения. В условиях функционирования Совета обеспечивается взаимодействие администрации с трудовым коллективом, общественными организациями, отдельными членами коллектива. В своей деятельности Совет подотчетен общему собранию трудового коллектива школы. На заседания Совета могут приглашаться представители администрации, заинтересованные лица, отдельные члены коллектива. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем Совета. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

 ***Основными задачами Совета являются***:

1. Содействие администрации школы:

·  в совершенствовании условий труда членов трудового коллектива, охраны жизни и здоровья сотрудников школы;

·  в защите законных прав и интересов сотрудников;

·  в организации и проведении мероприятий с сотрудниками школы.

2. Организация работы в трудовом коллективе по разъяснению прав и обязанностей.

3. Защита прав и интересов работников школы.

4. Осуществление контроля за соблюдением администрацией законодательства в сферах труда, заработной платы, охраны труда и техники безопасности.

5. Участие в расследовании несчастных случаев.

6.Содействие созданию в трудовом коллективе школы спокойной, рабочей атмосферы, нормального психологического климата;

7. Оказание администрации школы активного содействия и контроля в вопросах укрепления трудовой дисциплины работников и соблюдения ими должностных обязанностей;

8. Активное участие в решении проблем, связанных с деятельностью школы.

Совет трудового коллектива создан в МОУ Снежногорская СОШ в 2012 г. и работает в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации. Коллективным договор заключенным между работодателем в лице директора и работниками, в лице представительного органа работников – СТК.

СТК является выборным органом из числа членов трудового коллектива, имеющего структуру, элементами которой является председатель - секретарь и члены СТК. Состав СТК может переизбирается ежегодно открытым голосованием всего трудового коллектива. В 2012 году в состав СТК были выбраны:

Председатель СТК: Двойнова М.В.

Члены совета: Мартыненко М.В., Шайдуллина Н.Н.

Заседания СТК проводились по мере необходимости. На каждом заседании секретарь ведёт протокол по обсуждаемым вопросам.

За 2013-2014 учебный год члены СТК организовали и провели следующие мероприятия:

- организовывали поздравления членов трудового коллектива с праздничными, юбилейными и знаменательными датами;

- принимали участие в работе стимулирующей комиссии.

В течение года председатель СТК проводил организационную, оперативную работу по текущим вопросам, обеспечивал гласность работы Совета и выполнение его решений, докладывал общему собранию трудового коллектива результаты деятельности СТК.

**Источники информации СТК о проблемах трудового коллектива**

1. Регулярные опросы членов трудового коллектива;

3. Информация руководителей школы о существующих проблемах.

4. Обращения (устные и письменные) членов трудового коллектива в СТК.

5. Собственные наблюдения и опыт членов СТК.

 В конце каждого учебного года планируется провести специальное заседание, на которых сформулировать проблемы, требующие оперативного решения и ходатайствовать о включении их в план мероприятий администрации на текущий учебный год.

**Председатель СТК М.В. Двойнова**