



Термин «инновация» происходит от латинского «novation», что означает «обновление» (или «изменение»), и приставки «in», которая переводится с латинского как «в направлении», если переводить дословно «innovation» — «в направлении изменений».

Само понятие «innovation» впервые появилось в научных исследованиях XIX века. Новую жизнь понятие «инновация» получило в начале XX века в научных работах экономиста Й. Шумпетера.

Буклет-памятка для директора школы

Приложение к семинару «Управление инновациями»

**ЭТО ДОЛЖЕН
ЗНАТЬ КАЖДЫЙ
ДИРЕКТОР!**

**Инновации в
образовании**



Выполнила Е.В.Акчурина

Уровни инноваций:

1 уровень — изменение квалификации какого-либо педагога (или нескольких педагогов).

2 уровень — изменение установленных внутри организации процедур.

3 уровень — изменение структуры организации.

4 уровень — изменение стратегии организации.

5 уровень — изменение организационной культуры.

Инновации в образовании

Люди не любят перемен, поскольку перемены содержат различные угрозы (статусу, отношениям, затратам времени, дополнительные нагрузки).



Угрозы при изменениях:

1. Статусу.
2. Авторитету.
3. Должности.
4. Психологическому климату.
5. Сложившимся отношениям.
6. Установившейся расстановке сил.
7. Осознания своей некомпетентности.
8. Незнакомой дополнительной работы.
9. Дополнительных затрат времени и средств на переучивание и приспособление.

Сопrotивление коллектива:

- ◆ Никто не говорит «нет», но никто ничего и не делает, имеет место отказ от использования новых систем и процедур.
- ◆ Любой новый навык требует обучения, но при этом сотрудник ссылается на отсутствие желания, возможности и времени.
- ◆ Текущие проблемы имеют явный приоритет.
- ◆ Избегание обсуждений проекта изменений.
- ◆ Затягивание дискуссии и требование дополнительной информации (это выглядит как шаг навстречу, но это часто является формой сопротивления).
- ◆ Увязка решения данной проблемы с другими.
- ◆ Поиск ошибок и неконструктивная критика.
- ◆ Неверное толкование намерений инициаторов: «Я так и сделал, а вы не это имели ввиду?».

Инновация — организационное изменение, которое приводит к изменению формальной или неформальной структуры организации.