*Принято педагогическим советом*

*ГБОУ СОШ № 96*

*Калининского района*

*Санкт- Петербурга*

*Протокол № 3*

*от 08.11. 2012 г.*

*Утверждено*

*Директор ГБОУ СОШ № 96*

*Калининского района*

*Санкт - Петербурга*

*Горячева Т. В.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Приказ № 214/I от 05.10.2012.*

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О СЛУЖБЕ ЗДОРОВЬЯ**

**Государственного бюджетного образовательного учреждения**

**средней общеобразовательной школы № 96**

**Калининского района Санкт-Петербурга**

**Санкт-Петербург**

**2012 год**

**ПОЛОЖЕНИЕ О СЛУЖБЕ ЗДОРОВЬЯ**

Государственного бюджетного образовательного учреждения

средней общеобразовательной школы № 96

Калининского района Санкт-Петербурга

(далее – школы)

**1. Общие положения**

* 1. Служба здоровья ГБОУ СОШ № 96 Калининского района Санкт- Петербурга (далее – Служба здоровья) - организационная форма взаимодействия специалистов образовательного учреждения по обеспечению условий для сохранения и укрепления здоровья всех субъектов образовательного процесса, развития культуры здоровья и на её основе формирования здорового образа жизни.
	2. Настоящее Положение регулирует социально-реабилитационную, психологическую, оздоровительную, деятельность Службы здоровья.
	3. Служба здоровья осуществляет свою деятельность в соответствии с действующими Законами РФ, Постановлениями Правительства Санкт-Петербурга, Распоряжениям Органа исполнительной государственной власти, Уставом далее – школы, правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, настоящим Положением и приказами директора.
	4. Служба здоровья проводит анализ своей деятельности, подготавливает отчетные, информационно-справочные и аналитические материалы для представления администрации учреждения, в ведении которого находится.
1. **Цели и задачи службы здоровья школы**
	1. *Целью Службы здоровья* является создание здоровьесозидающей образовательной среды, функционирующей на основе идеологии культуры здоровья, предполагающей формирование здорового образа жизни и организацию здоровьесозидающего уклада жизни образовательного учреждения.
	2. *Задачами Службы здоровья являются:*

- повышение уровня культуры здоровья как компонента общей культуры среди всех субъектов образовательного процесса: учащихся, педагогов, родителей и формирование на её основе готовности к сохранению и укреплению своего здоровья и здоровья других людей;

- организация внутренней среды образовательного учреждения, обеспечивающей здоровьесозидающий характер образовательного процесса и личную безопасность учащихся;

- создание условий, обеспечивающих уменьшение рисков заболеваемости учащихся (воспитанников) наиболее распространёнными болезнями детей и подростков, в том числе обусловленными образовательным процессом и социально обусловленными заболеваниями.

- профилактика употребления ПАВ.

**3. Основные направления деятельности Службы здоровья школы**

3.1. К основным направлениям деятельности Службы здоровья относятся:

 - мониторинг здоровья и образа жизни учащихся, качества здоровьесозидающей среды образовательного учреждения;

- повышение готовности педагогов и специалистов к здоровьесозидающей деятельности; внедрение в образовательный процесс здоровьесозидающих технологий воспитания и обучения;

- совершенствование образовательных технологий и методики формирования физической, информационной, экологической, психологической, валеологической культуры учащихся - медицинское и санитарно – гигиеническое обеспечение образовательной среды и

образовательного процесса;

 - создание условий для здорового питания в образовательном учреждении;

- содействие укреплению здоровья учащихся на основе разработки их индивидуальных оздоровительных программ;

- валеологическое, психолого – педагогическое и медико – социальное сопровождение учащихся;

 **4. Организационные основы**

4.1. Служба здоровья находится в непосредственном подчинении у руководителя школы.

4.2.Непосредственное руководство Службой здоровья осуществляет руководитель Службы здоровья, назначаемый и освобождаемый от должности приказом директора школы.

4.3. Организационная структура Службы здоровья определяется администрацией школы.

4.4. В службу здоровья входят: медицинские работники, педагоги психологи, социальные педагоги, педагоги – организаторы по ОБЖ, преподаватели физической культуры, биологи и другие педагоги. Их функциональные обязанности определяются руководителем школы.

4.5. Медицинские работники участвуют в деятельности Службы здоровья на основании договора о сотрудничестве государственных образовательных учреждений и городских детских поликлиник.

4.6. Порядок создания Службы здоровья:

4.6.1.Служба здоровья создаётся приказом директора школы ;

4.6.2.В соответствии с задачами и направлениями деятельности Службы здоровья директор школы вносит изменения в должностные инструкции специалистов – работников Службы здоровья.

4.6.3. Специалисты Службы здоровья проходят повышение квалификации;

4.6.4. Образовательное учреждение разрабатывает программу деятельности Службы здоровья в соответствии с Положением о службе здоровья образовательного учреждения.

4.6.5. Для организации деятельности Службы здоровья образовательное учреждение выделяет и оснащает помещения для проведения мероприятий по оздоровлению учащихся: медицинские, оздоровительные, физкультурные, образовательные, социально – психологические.

4.6.6. Служба здоровья взаимодействует с иными организационными структурами образовательного учреждения: службами, центрами, советами, методическими предметными и межпредметными объединениями.

4.6.7. Служба здоровья регулярно информирует участников образовательного процесса (педагогов, учащихся, родителей) о результатах деятельности образовательного учреждения по созданию здоровьесозидающей образовательной среды, организации здоровьесберегающего уклада жизни школы.

4.6.8. Деятельность Службы здоровья строится на основе социально – педагогического партнёрства с родителями учащихся, а также с учреждениями образования (дополнительного, профессионального), здравоохранения, физической культуры и спорта, муниципальными органами власти по вопросам обеспечения здоровья участников образовательного процесса.

**5. Обязанности и права руководителя и специалистов Службы здоровья**

**5.1.** *Руководитель службы здоровья школы обязан:*

 - совместно с администрацией образовательного учреждения осуществлять подбор и профилизацию кадров по основным направлениям деятельности службы;

- осуществлять руководство разработкой Программы деятельности Службы здоровья, планировать и осуществлять конкретные меры по её реализации;

 - осуществлять руководство всеми направлениями деятельности Службы здоровья, осуществлять контроль выполнения рабочих планов, целевых групп и конкретных специалистов службы здоровья;

- участвовать в ресурсном и научно – методическом обеспечении деятельности Службы здоровья;

- обеспечивать профессиональную переподготовку, повышение квалификации специалистов Службы здоровья;

- осуществлять анализ деятельности службы здоровья, обобщать и представлять полученные результаты субъектам образовательного процесса – педагогам учащимся, родителям;

 5.2. *Руководитель Службы здоровья школы имеет право:*

 - определять полномочия специалистам Службы здоровья по вопросам организации здоовьесозидающей деятельности;

 - вносить предложения по вопросам развития образовательного учреждения, его ресурсного обеспечения, коррекции образовательного процесса и педагогической деятельности в образовательном учреждении на основе мониторинга здоровья;

 - посещать занятия, уроки, иные мероприятия, проводимые в образовательном учреждении для анализа и оптимизации образовательного процесса и педагогической деятельности на здоовьесозидающей основе;

- пользоваться единой городской базой данных мониторинга здоровья на основе ограниченного доступа;

 - обращаться в научно – образовательные учреждения по вопросам научно – методического обеспечения деятельности службы здоровья;

 - ставить перед органами управления образованием вопросы, связанные с совершенствованием Службы здоровья;

5.3. *Специалисты Службы здоровья школы обязаны:*

 - популяризировать здоровый образ жизни;

 - участвовать в разработке Программы деятельности Службы здоровья, планировании её деятельности;

 -участвовать в проведении мониторинга, коррекции здоровья и индивидуального стиля жизнедеятельности учащихся и педагогов;

 - планировать работу в соответствии с выявленными проблемами на основе результатов мониторинга здоровья;

 - реализовывать все направления деятельности Службы здоровья на основе командного взаимодействия, принципов паритето и взаимодополняемости;

 - согласовывать ценности и цели Службы здоровья с коллегами, учащимися, родителями; - рекомендовать по итогам мониторинга здоровья педагогам и родителям образовательный маршрут для учащегося;

 - повышать свою квалификацию.

5.*4 Специалисты Службы здоровья школы имеют право:*

 - участвовать в обсуждении вопросов, касающихся деятельности Службы здоровья и, вносить предложения по её совершенствованию;

- пользоваться единой городской базой данных мониторинга здоровья на основе ограниченного доступа в соответствии с собственной квалификацией;

 - взаимодействовать с организациями и учреждениями, работающими в сфере обеспечения здоровья, при составлении индивидуальных оздоровительных программ учащихся;

 - вносить предложения по улучшению материально – технического обеспечения соответствующих помещений Службы здоровья.

**6. Финансирование**

6.1. Финансирование Службы здоровья осуществляется за счёт средств бюджета в соответствии с утвержденным штатным расписанием и сметой расходов.