**I вариант**

1. Право на труд относится к
2. личным правам
3. политическим правам
4. социальным правам
5. культурным правам
6. К занятым **не** относятся
7. работающие по найму, а также имеющие иную оплачиваемую работу
8. занимающиеся в кружках дополнительного образования
9. самостоятельно обеспечивающие себя работой, в том числе предприниматели
10. избранные или назначенные на оплачиваемую должность
11. На легкую работу может быть принят подросток в возрасте 14 лет при условии
12. согласия одного из родителей
13. согласия директора учебного заведения
14. завершения обучения
15. работы в ночную смену
16. При увольнении по собственному желанию необходимо
17. предупредить работодателя письменно за 2 недели
18. предупредить работодателя устно за 3 дня
19. уведомить отдел кадров заказным письмом о прекращении работы
20. получить согласие профсоюзного комитета
21. Видом дисциплинарного взыскания является
22. предупреждение
23. строгий выговор
24. увольнение
25. арест
26. К обязательным льготам, предусмотренных для тех, кто совмещает работу с учебой, относится
27. увеличение заработной платы
28. дополнительный отпуск
29. неограниченный трафик в сети Интернет
30. запрет работы в ночную смену
31. Разрешается применение труда лиц в возрасте до 18 лет в
32. игорном бизнесе
33. торговле табачными изделиями
34. уборке улиц
35. ночных клубах
36. Выберите максимально возможный перечень наказаний для работника, совершившего дисциплинарный проступок, - виновную порчу дорогостоящего оборудования, из-за которого организация не смогла своевременно выполнить большой заказ.
37. предупреждение
38. штраф
39. замечание
40. выговор
41. строгий выговор
42. лишение премии
43. возложение материальной ответственности
44. Установите соответствие между работой и ее условиями: к каждому элементу, данному в первом столбце, подберите элемент из второго столбца.

 **РАБОТА УСЛОВИЯ**

 **А)** подходящая работа **1)**  условия труда не соответствуют

 правилам охраны труда

 **Б)** неподходящая работа **2)** средний заработок ниже среднего

 заработка гражданина по послед-

 нему месту работы

 **3)**  работа соответствует профессио-

 нальной пригодности работника

 **4)** работа не требует переезда на

 другое место жительства

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

**II вариант**

1. Выберите из списка человека, который может быть признан безработным.
2. врач в возрасте 66 лет
3. 15-летний школьник, уволенный по окончании школьных каникул
4. Выпускник вуза, ищущий работу после его окончания и зарегистрированный в службе занятости
5. Женщина, имеющая сына в возрасте 1 года 2 месяцев и находящаяся в отпуске по уходу за ребенком
6. Полное право устроиться на работу имеет человек с
7. 12 лет
8. 15 лет
9. 18 лет
10. 21 года
11. К документам, необходимым для заключения трудового договора, **не** относится
12. паспорт или иной документ, удостоверяющий личность
13. трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства
14. страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
15. справка с места жительства о составе семьи
16. К увольнению по инициативе работодателя относится
17. соглашение сторон
18. истечение стока договора
19. перевод работника на другую работу
20. сокращение численности работников
21. Видом дисциплинарного взыскания является
22. замечание
23. штраф
24. лишение специального права
25. лишение свободы
26. Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется
27. только по истечении 6 месяцев с начала трудовой деятельности
28. только в летний период
29. только в зимний период
30. в любое удобное для подростка время
31. Работодатель имеет право в отношении несовершеннолетнего работника
32. отправить его в служебную командировку
33. направить на повышение квалификации
34. разрешить работу в ночную смену
35. направить на работу в праздничный день
36. Статусам безработного человек может лишен, если он
37. не обращается в службу занятости
38. проходит профессиональную переподготовку
39. отказался в течении 10 дней от двух предложенных ему вариантов подходящей работы
40. оформил пенсию по старости
41. Установите соответствие между работой и ее условиями: к каждому элементу, данному в первом столбце, подберите элемент из второго столбца.

 **РАБОТА УСЛОВИЯ**

 **А)** подходящая работа **1)**  условия труда не соответствуют

 правилам охраны труда

 **Б)** неподходящая работа **2)** средний заработок ниже среднего

 заработка гражданина по послед-

 нему месту работы

 **3)**  работа соответствует профессио-

 нальной пригодности работника

 **4)** работа не требует переезда на

 другое место жительства

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |