Материал подготовлен учителем истории и обществознания ГБОУ СОШ №1238 Афанасовой Г.В.

Урок **«Труд: право или обязанность**

(трудовые права несовершеннолетних)»

***«Надо поставить свою жизнь в такие условия, чтобы труд был необходим. Без труда не может быть чистой и радостной жизни».***

 ***Чехов Антон Павлович***

**Цель урока:**

создать представление у учащихся о сторонах трудового договора, трудовых правах несовершеннолетних и роли профсоюза в регулировании трудовых отношений.

**Задачи урока:**

- осуществить краткий анализ международного права и российской законодательной базы по вопросу трудовых прав несовершеннолетних;

- определить основные права несовершеннолетнего работника, льготы и гарантии, предоставляемые ему в трудовых отношениях4

- обрисовать деятельность профсоюза (профсоюзной организации) по обеспечению гарантий несовершеннолетних работников, контроля за соблюдением их трудовых прав;

- формировать у учащихся понимание своих трудовых прав, восприятие ими трудовой деятельности как права, потребности, обязанности.

**План урока**

1. Статья 37 Конституции РФ.
2. Трудовой договор.
3. Права несовершеннолетних
4. Разбор конфликтных ситуаций, которые могут возникнуть на работе.

***Знаете ли вы?***

Ежегодно 28 апреля более, чем в 100 странах мира, в том числе и в России, отмечается Всемирный день охраны труда. В этом году он проходит под девизом **«Безопасный труд — право каждого человека».** Главная цель охраны труда определяется как достижение и поддержание высочайшего уровня физического, психологического и социального благополучия работников всех профессий. Охрана труда это та область, где, в первую очередь, необходимо сотрудничество социальных партнеров. Требование о том, чтобы компетентные органы консультировались с представительными организациями работодателей и работников по вопросам разработки и реализации национальной политики и соответствующих мер, подразумевает активное участие профсоюзов в этой работе.

Вы стоите на пороге взрослой жизни, скоро вам придется выбирать свой жизненный путь. Одни из вас после окончания школы продолжат учебу, а другие пойдут работать. Но каждый из вас хочет, чтобы условия труда были достойными.

В стране сейчас прослеживается следующая тенденция: снижаться возраст вступления молодежи в социально-экономические отношения.

Согласно всероссийскому опросу фонда «Общественное мнение», 34% опрошенных заработали свои первые деньги в возрасте до 15 лет, еще 44% — с 15 до 17 лет включительно, 11% начали зарабатывать в 18 лет и лишь 10% — в 19 и старше. *(Написано на доске)*

* Кто из вас работал?
* Кто хотел бы подработать в свободное от учебы время?
* Актуальна ли тема трудовых прав несовершеннолетних для вас?
* Давайте познакомимся со Статьей 37 Конституции РФ.

**Статья 37 Конституции РФ**

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

2. Принудительный труд запрещен.

3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

* Чему посвящена эта статья?
* Какие условия труда должны быть у работника?
* Труд - это право или обязанность?

На основании статьи 37 Конституции РФ принят Федеральный закон Трудовой кодекс Российской Федерации, который вступил в силу 1 февраля 2002 г.

На заседании ГД в июле 2009 г. были внесены изменения в Трудовой кодекс РФ. Трудовой кодекс с изменениями вступить в силу с 1 января 2010 г. и вам предстоит в своей деятельности им руководствоваться.

При поступлении на работу необходимо заключить с работодателем трудовой договор.

**Карточка 1**

**Статья 56 ТК РФ.**

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

* Что такое трудовой договор?

Трудовой договор представляет собой соглашение между трудящимся и работодателем, в котором юридически закрепляются обязанности сторон. Работник обязуется выполнять работу по определенной специальности и подчиняться внутреннему трудовому распорядку. Работодатель обязуется выплачивать работнику заработную плату и обеспечивать определенные условия труда

Таким образом, трудовой договор является основной гарантией прав работника в его отношениях с работодателем.

Ребята знакомятся с примерной формой трудового договора.

*Примерная форма трудового договора*

*с педагогическими работниками*

*образовательного учреждения*

**Трудовой договор**

№ документа Дата составления

Г. Москва

Государственное образовательное учреждение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемая (-ый) в дальнейшем Работник, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

**Общие положения**

1. 1. Работник принимается на работу в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в соответствии с квалификационными требованиями к должности и уровнем его квалификации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. 2. Вид договора: на неопределенный срок, на определенный срок: (причина заключения срочного договора)
2. 3. Срок действия договора:

Начало работы:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Окончание работы:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. 4. Срок испытания: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Продолжительность испытания:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Права и обязанности работника**

1. 1. Права работника определяются основными принципами правового регулирования трудовых отношений согласно ст.2 и ст.21 Трудового кодекса Российской Федерации об основных правах и обязанностях Работника.

Работник имеет право:

………………………………………………..

**Права и обязанности работодателя**

1. 1. Права и обязанности Работодателя определяются основными принципами правового регулирования трудовых отношений согласно ст.2 и ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации об основных правах и обязанностях Работодателя.
	1. Работодатель имеет право:

,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,

**Ответственность сторон**

6.1. Работник несет ответственность в порядке и в случаях, установленных законодательством РФ и настоящем Трудовым кодексом.

,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,

6.4. Работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством РФ за последствия совершенных им действий и принятых решений, нарушающих настоящий трудовой договор.

**Изменения, дополнения и прекращение**

**трудового договора**

7.1. Изменения и дополнения в настоящий трудовой договор могут вноситься по соглашению сторон в случаях изменения законодательства РФ ( в части, затрагивающей права и интересы сторон настоящего трудового договора), устава учреждения; по инициативе одной из сторон настоящего трудового договора;

………………………………………………………………………………………………………………………………………

**Иные условия трудового договора**

8.1. Споры и разногласия по настоящему трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, в случае недостижения соглашения – в порядке, установленным законодательством РФ.

…………………………………………………………………………………………………………………………………

АДРЕСА СТОРОН

9.1. РАБОТОДАТЕЛЬ:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9.2. РАБОТНИК

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата выдачи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Домашний адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Трудовой договор подписан:

РАБОТОДАТЕЛЬ РАБОТНИК

Должность Должность

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Директор ГОУ

Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

МП

Приложения к Трудовому договору:

1. Должностные инструкции учителя
2. Выписка из тарификационной ведомости

Работник ознакомлен:

- с правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения

- с коллективным договором.

(Подпись)

В Трудовом кодексе несовершеннолетние выделены как особая социальная группа. Применению труда несовершеннолетних посвящена целая глава 42 ТК РФ.

* Каков порядок заключения трудового договора несовершеннолетних?

Работа с избранными статьями ТК РФ*(выдержки из статей ТК РФ лежат на партах у учащихся).*

**Карточка 2**

**Статья 63 ТК РФ** позволяет заключать договор лишь с лицами, достигшими 16 лет. С теми, кто моложе, подписать трудовой договор можно лишь при условии, что они уже закончили обучение в школе.

**Статья 63 ч.3 ТК РФ** Допускается применение труда лиц, достигших 14 лет.

 Обязательными условиями для заключения трудового договора с данной категорией являются: письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства; работа не должна мешать учебе; работа должна быть легкой и не причинять вреда здоровью подростка.

**Статья 63 ч.4 ТК РФ** Возможность вступления в трудовые отношения несовершеннолетних, не достигших возраста 14 лет. Это исключение установлено для организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков в отношении несовершеннолетних для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.

**Статья 65 ТК РФ** Если договор заключается впервые, то организация обязана оформить подростку трудовую книжку и свидетельство государственного пенсионного страхования.

**Статья 70 ТК РФ** При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Организация не имеет право устанавливать для несовершеннолетнего испытательный срок.

* Каковы условия заключения трудового договора несовершеннолетних?

**Порядок заключения трудового договора**

|  |  |
| --- | --- |
| *Возраст* | *Условия* |
| С 16 лет | * Обязательно
 |
| С 15 лет | * В случае получения основного общего образования или оставления образовательного учреждения
 |
| С 14 лет | * С разрешения родителей (опекунов) на легкий труд в свободное от учебы время
 |
| До 14 лет | * Кинематограф
* Цирк
* Театр
* Концертные организации
 |

* Имеет ли право организация устанавливать для несовершеннолетнего испытательный срок?

**Статья 266 ТК РФ** гласит: прежде чем начать работать в организации, несовершеннолетний обязан пройти медицинский осмотр .В дальнейшем работник должен проходить медосмотр ежегодно, пока не достигнет 18 лет.

* Как вы считаете, чем вызвана эта статья в ТК РФ?

**Карточка 3**

**Статья 91 ТК РФ** устанавливает нормальную продолжительность рабочей недели ‑ 40 часов.

**Статья 92 ТК** **РФ** Для сотрудников, моложе 18 лет установлена сокращенная рабочая неделя, а именно:

 для работников младше 16 лет ‑ не более 24 часов;

для работников от 16 до 18 лет ‑ не более 36 часов;

для работников младше 16 лет, обучающихся в каком‑либо образовательном учреждении ‑ не более 12 часов;

для работников от 16 до 18 лет, обучающихся в каком‑либо образовательном учреждении ‑ не более 18 часов.

**Статья 94 ТК РФ** устанавливает для несовершеннолетних еще и максимально допустимую продолжительность ежедневной работы (смены):

для работников в возрасте от 15 до 16 лет - не более 5 часов;

для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов;

для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - не более 2,5 часа;

 для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 3,5 часа.

**Статья 176 ч.3 ТК РФ** работникам, обучающимся в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, в период учебного года устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день или на соответствующее количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели). Работникам за время освобождения от работы выплачивается 50% среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

* Как закон определяет продолжительность рабочего дня для несовершеннолетних?

Работникам моложе 18 лет установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены).

* При каких условиях возможна сокращенная на один день рабочая неделя?

Работникам, обучающимся в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, в период учебного года устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день

Не забывайте о том, что работникам за время освобождения от работы выплачивается 50% среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

**Карточка 4**

**Статья 265** ТК РФ. … несовершеннолетние не могут быть заняты на: подземных работах; работах, которые могут причинить вред их здоровью и нравственному развитию (например, в игорном бизнесе, в ночных кабаре и клубах, а также в перевозке, производстве и торговле спиртными напитками или табачными изделиями); тяжелых работах; работах с вредными или опасными условиями труда.

**Статья 96 ТК РФ**. .. запрещается: привлекать несовершеннолетних к сверхурочным работам;

вызывать в ночную смену и в выходные дни .

Рабочая смена работника моложе 18 лет должна начинаться не раньше 6 часов утра и заканчиваться не позднее 22 часов.

Работники моложе 18 лет не могут направляться в служебные командировки. Это ограничение распространяется и на служебные командировки в той же местности, когда работник имеет возможность ежедневно возвращаться домой.

**Статья 268 ТК** **РФ. …**  работодателю разрешается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни несовершеннолетних, которые являются творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и участвуют в создании и (или) исполнении произведений, а также профессиональных спортсменов.

* На основании статей ТК РФ перечислите работы, на которых нельзя применять труд несовершеннолетних.

*Запрещен труд:*

- на вредном и опасном производстве

- подземные работы

- связанный с перенесением и передвижением тяжестей

- в ночное время

- командировки

- в выходные и праздничные дни

- работах способных причинить нравственный вред.

* Предусматривает ли ТК РФ исключения для несовершеннолетних?

Творческими работниками средств массовой информации, организаций

кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и участвуют в

создании и (или) исполнении произведений, а также профессиональных спортсменов.

**Карточка 5**

**Статья 267 ТК РФ** Работникам в возрасте до 18 лет предоставляется ежегодный основной оплачиваемой отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. Это распространяется на всех несовершеннолетних работников, в т.ч. работающих неполное рабочее время.

**Статья 126 ТК РФ** В период трудовой деятельности несовершеннолетнего работника не допускается замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Выплата денежной компенсации возможна только в случае прекращения трудового договора.

* Назовите условия предоставления отпуска несовершеннолетним.

 ТК РФ предусматривает возможность предоставления несовершеннолетним работникам дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством, а также коллективным и трудовым договорами. Так, работнику, совмещающему работу с учебой, положен дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка, чтобы у подростка было время на подготовку и сдачу экзаменов и зачетов. Также по просьбе учащегося организация обязана отпустить его в отпуск без сохранения заработной платы. К примеру, для сдачи вступительных экзаменов.

* Перечислите основные трудовые права несовершеннолетних.

*Трудовые права несовершеннолетних*

* Получать зарплату
* Исчисление трудового стажа
* Премия
* Отчисления в пенсионный фонд
* Социальное страхование
* Отпуск – 31 день.
* Отпуск в любое время по заявлению работника
* Не допускается отзыв из отпуска
* Выходные дни
* Соблюдение режима рабочего времени
* Отстаивание своих прав в индивидуальном и коллективном порядке

На рабочем месте иногда возникают нарушения трудового законодательства, поэтому для того чтобы отстаивать свои права и интересы в трудовых отношениях необходимо обладать не только определенными личностными качествами, позволяющими быть успешным в трудовой деятельности, но и знать действующее трудовое законодательство.

**Карточка 6**

После прохождения производственного обучения Петрову (16 лет) и Васильеву (17 лет) был присвоен 3-й разряд, и по приказу директора кондитерской фабрики они были направлены на работу в карамельный цех. По распоряжению начальника цеха для них была установлена 40-часовая рабочая неделя с продолжительностью ежедневной работы восемь часов. Законно ли решение начальника цеха? Если да, то на основании, каких норм трудового права?

*Ответ*: нет, не законно. На основании ст. 92 ТК РФ для работников от 16 до 18 лет устанавливается не более 36 часов.

**Карточка 7**

При производстве ремонтных работ по ликвидации прорыва трубы водоснабжения работник Грачев Игорь в возрасте 17 лет, отработав дневную смену – семь часов, отказался от дальнейшего выполнения работы сверхурочно и покинул рабочее место, за что работодателем был объявлен выговор. Дайте обоснованную правовую оценку действий работника и работодателя.

*Ответ:* работодатель нарушил ст. 96 ТК РФ, которая гласит, что запрещается привлекать несовершеннолетних к сверхурочным работам. Его выговор работнику недействителен. Работник Грачев Игорь покинул рабочее место на основании вышеуказанной статьи.

**Карточка 8**

Работник, совмещающий работу с обучением в вечерней (сменной) общеобразовательной школе, обратился к работодателю с заявлением о сокращении рабочей недели на один день и получил отказ в своей просьбе. Законны ли действия работодателя?

*Ответ:* действия работодателя не законны, он нарушил ст. 176 ч.3 ТК РФ, которая предусматривает: работникам, обучающимся в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, в период учебного года устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день или на соответствующее количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели).

**Карточка 9**

17-летние подруги после окончания средней школы, желая трудоустроиться, читали газету «Работа». В ней они увидели объявление о следующих вакансиях:

- рабочий на коксогазовый завод

- курьер

- крупье в казино

- озеленитель

- продавец табачной продукции

*Могут ли девушки претендовать на эти вакансии? Свой ответ мотивируйте.*

*Ответ:* девушки могут претендовать только на вакансии озеленителя и курьера. Рабочим на коксогазовый завод, продавцом табачной продукции и крупье в казино их не имеют права принять на работу, т.к. это противоречит статье 265 ТК РФ. … несовершеннолетние не могут быть заняты на: подземных работах; работах, которые могут причинить вред их здоровью и нравственному развитию (например, в игорном бизнесе, в ночных кабаре и клубах, а также в перевозке, производстве и торговле спиртными напитками или табачными изделиями); тяжелых работах; работах с вредными или опасными условиями труда.

* Как вы думаете, каким должен быть работник, соответствующий современным требованиям?

*Ответ:* Работник должен быть профессионалом, иметь высокую квалификацию, дисциплинированным, инициативным.

**Карточка 10**

*Расставьте слова в правильной последовательности и прочитайте пословицу о труде.*

**Руках, превращается, в, горсть, иных, в, золото, и, пыли.**

*Ответ:* В иных руках и горсть пыли в золото превращается.

* Как вы понимаете эту пословицу?

**Карточка 11**

*Расставьте слова в правильной последовательности и прочитайте пословицу о труде.*

**То, старанье, чему, легким, приложишь, все, делается, к.**

*Ответ:* Легким делается все то, к чему приложишь старанье.

* Какой смысл заложен в этой пословице?

**Карточка 12**

Если вы согласны с утверждением, то напишите **«Да»,** если не согласны – **«Нет».**

* В период трудовой деятельности несовершеннолетнего работника допускается замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. \_\_\_\_\_\_\_ *(нет)*
* Запрещается несовершеннолетних вызывать в ночную смену и в выходные дни. \_\_\_ *(да)*
* Разрешен труд несовершеннолетних в шахте. \_\_\_\_\_\_\_\_ *(нет)*
* Работники моложе 18 лет не могут направляться в служебные командировки. \_\_\_\_ *(да).*
* Работникам, обучающимся в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, за время освобождения от работы ( выплачивается 50% среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда. \_\_\_\_\_ *(да)*
* Организация имеет право устанавливать для несовершеннолетнего испытательный срок. \_\_\_\_\_ (нет)
* Если договор заключается впервые, то организация не обязана оформить подростку трудовую книжку и свидетельство государственного пенсионного страхования.\_\_\_\_ *(нет)*
* Профсоюзы – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. \_\_\_\_\_\_\_ *(да)*

Если вы решите устроиться на работу в свободное от учебы время, то в Москве вам поможет это сделать городской центр труда и занятости молодежи "Перспектива".

Московский центр "Перспектива" с 1996 года реализует программы трудоустройства, профессиональной ориентации и социально-трудовой адаптации молодежи.