**Понятие и виды безработицы**

В рыночной экономике действует тенденция к экономической нестабильности, которая выражается в ее циклическом развитии, безработице, инфляционном росте цен.

Безработица представляет собой макроэкономическую проблему, оказывающую наиболее прямое и сильное воздействие на каждого человека. Потеря работы для большинства людей означает снижение жизненного уровня и носит серьезную психологическую травму. Поэтому неудивительно, что проблема безработицы часто является предметом политических дискуссий. Многие политики для оценки состояния экономики или успешности экономической политики используют так называемый «индекс нищеты», представляющий собой сумму уровней безработицы и инфляции.

**Безработица**означает ***неспособность найти работу*.** Безработица – социально-экономическое явление, когда часть экономически активного населения не находит себе работу и становится излишним населением. По определению Международной организации труда, **безработный***–* ***это человек, который хочет работать, может работать, но не имеет рабочего места.***

Чтобы определить количество безработных в каждой стране, надо подразделить все население на группы по степени его трудовой активности. Сначала все лица подразделяются на две группы:

**1. Экономически неактивное население -** жители страны, которые не входят в состав рабочей силы. Сюда включены:

а) учащиеся и студенты дневных учебных заведений;

б) пенсионеры (по старости и другим основаниям);

в) лица, ведущие домашнее хозяйство (в том числе осуществляющие уход за детьми, больными и т. п.);

г) отчаявшиеся найти работу;

д) лица, которым нет необходимости работать (независимо от источника их дохода).

**2. Экономически активное население (Эа)** – часть трудоспособных граждан, которая предлагает рабочую силу для производства товаров и услуг.

Затем определяется**уровень экономической активности населения (Уа)** – доля численности экономически активных людей в общей численности населения (Чн):

**Уа = Эа / Чн.**

В свою очередь, экономически активное население делится на две группы: 1.**Занятые (Е)** – лица в возрасте 16 лет и старше (а также лица младших возрастов), которые:

а) работают по найму за вознаграждение (на условиях полного или неполного рабочего времени);

б) трудятся без оплаты на семейных предприятиях.

2. **Безработные (U) –** лица 16 лет и старше, которые:

а) не имеют работу (доходного занятия);

б) занимаются поиском работы (обращались в службы занятости и т. п.);

в) готовы приступить к работе;

г) обучаются по направлению государственной службы занятости.

На основании данных о занятости (3) и безработицы определяется уровень безработицы.

**Уровень безработицы** (Уб) – удельный вес численности безработных (U) в численности экономически активного населения (Эа):





В связи с различной продолжительностью периода незанятости выделяют 3 типа безработицы:

1) фрикционная;

2) структурная;

3) циклическая.

**Фрикционная безработица** означает краткие периоды незанятости, необходимые для поиска места службы, соответствующего квалификации работника. Эти периоды являются добровольными.

Этот тип безработицы объединяет людей, которые либо являются незанятыми в связи с переходом с одного места работы на другое, либо уже нашли работу и собираются вскоре приступить к ней, а также работников отраслей с сезонным характером (сельское хозяйство, строительство).

Необходим определенный период времени для установления соответствия между структурой и рабочей силой и свободными рабочими местами. Модель равновесия рынка труда предполагает точное соответствие качеств работников и свободных рабочих мест, т.е. предполагает, что любой работник одинаково подходит для любого рабочего места. Если бы так было на самом деле, и рынок труда находился бы в состоянии равновесия, то потеря рабочего места не приводила бы к безработице.

Однако фактически рабочие имеют различные склонности и способности, а к каждому конкретному рабочему месту предъявляются определенные профессиональные требования. Кроме того, система распространения информации о претендентах на рабочие места и вакансиях является несовершенной, а географическое перемещение рабочих не может происходить моментально. Поиск подходящего рабочего места требует определенного времени и усилий.

Определенный уровень фрикционной безработицы неизбежен в условиях постоянно меняющийся рыночной экономики.

**Структурная безработица.** Этот термин служит для обозначения ситуации, при которой работник пребывает в состоянии незанятости в течение длительных периодов. Эти периоды объясняются структурными сдвигами в экономике, которые обесценивают уровень квалификации некоторых категорий рабочей силы.

Спрос на различные товары постоянно колеблется, что в свою очередь вызывает колебание спроса на труд работников, производящих эти товары (например, внедрение персональных компьютеров сократило спрос на пишущие машинки, что в свою очередь снизило спрос на труд на предприятиях по производству пишущих машинок). Далее, поскольку различные регионы производят разные товары, спрос на труд может одновременно возрастать в одной части страны и сокращаться в другой. Такие изменения в структуре спроса на труд по отраслям и регионам называют структурными сдвигами.

Безработица фрикционного и структурного типов существует как в благополучные, так и в неблагополучные периоды. Общее число безработных обоих типов называется *естественным уровнем безработицы*, этот уровень соответствует ситуации макроэкономического равновесия.

Современное название этого показателя — не ускоряющий инфляцию уровень безработицы.

Величина естественного уровня безработицы с течением времени растет. Если в начале 1960-х гг. она составляла 4% рабочей силы, то в настоящее время 5,5 – 6,5% от общей численности рабочей силы. Причина роста естественного уровня безработицы – увеличение продолжительности поиска работы, что может быть обусловлено:

-       увеличением размеров пособий по безработице;

-       увеличением времени выплаты пособий по безработице;

-       ростом доли женщин в составе рабочей силы;

-       увеличением доли молодежи на рынке труда.

Первые два фактора обеспечивают возможность поиска работы в течение более длительного периода времени. Третий и четвертый факторы, означающие изменение половозрастной структуры рабочей силы, увеличивают количество людей, впервые или вновь появившихся на рынке труда и ищущих работу, и поэтому численность безработных, усиливают конкуренцию на рынке труда и удлиняют срок поиска работы.

Полная занятость совместима с естественным уровнем безработицы. Объем производства, который можно произвести в условиях полной занятости, выражает **производственный потенциал экономики.**

**Циклическая безработица – э**то безработица, вызванная циклическим сжатием производства. Разность между фактической величиной нормы безработицы и величиной естественной  нормы называется циклической безработицей.

Развитие циклической формы безработицы приводит к превышению ее фактического уровня над естественным. Экономическая цена этого превышения выражается в отставании фактического объема ВНП от его потенциальной величины.

Также выделяют следующие виды  безработицы:

1)   ***сезонная***;

2)   ***добровольная*** (безработица, вызванная тем, что часть рабочей силы не желает работать за ставку заработной платы, низкую по сравнению с пособиями по безработице и социальным льготам);

3)   ***неполная*** (сокращенный рабочий день);

4)   ***маргинальная***(безработица слабо защищенных слоев населения: молодежи, женщин, инвалидов);

5)    ***скрытая*** безработица (в рыночной экономике) – наличие лиц, желающих работать, но не зарегистрированных в качестве безработных. Отчасти скрытая безработица представлена людьми, переставшими искать работу;

6)   ***скрытая*** безработица (в командной экономике) – наличие избыточных работников при одновременной низкой производительности труда;

7)   ***экономическая*** (безработица, вызываемая конъюнктурой рынка:
свертывание убыточных производств под влиянием закона о банкротстве; нежелание правительства поддерживать убыточные отрасли и предприятия и т.д.);

8)   ***институциональная*** – безработица, порождаемая институтами рынка труда и факторами, влияющими на спрос и предложение рабочей силы (несовершенством налоговой системы, введением гарантированного минимума заработной платы, инерционностью рынка рабочей силы, несовершенством информации о свободных рабочих местах);

9)   ***классическая*** (безработица, являющаяся результатом слишком высокой ставки заработной платы по сравнению с той ставкой, которая бы уравновешивала спрос на рабочую силу и ее предложение);

10)    ***технологическая*** безработица (связана с внедрением малолюдной и безлюдной технологии, основанной на электронной технике.