**Методическая разработка учебного занятия по теме: «Право на труд. Трудовые правоотношения»**

**Цели урока:**

1. Подвести учащихся к выводу о важности труда. Сформировать знания об особенностях регулирования труда несовершеннолетних.
2. Формировать умение анализировать юридические документы, материалы периодической печати, сайтов в интернете.
3. Развивать через интерактивные задания и групповые формы работы коммуникативную компетенцию; через выполнение заданий по поиску и отбору информации – ИКТ-компетенцию. Развивать монологическую речь учащихся, учить аргументировано излагать собственную точку зрения.

**Оборудование**: Мультимедийный проектор и презентация по теме урока, задания для групповой интерактивной работы на магнитной доске; Трудовой кодекс Российской Федерации и кейс-материалы (фрагменты из Трудового кодекса) для работы в парах; Иркутская областная газета «Из рук в руки» с вакансиями работодателей на текущий момент для групповой работы; компьютеры с выходом в Интернет; учебник «Обществознание»УМК Л.Н. Боголюбова; сборник тестовых заданий.

**Основные понятия**: Трудовые правоотношения; работник, работодатель, трудовой договор, трудовая книжка, рабочее время; безработица.

|  |  |
| --- | --- |
| Деятельность учителя | Деятельность учащихся |
| Этапы урока Мотивирование к учебной деятельности | 1. Прослушайте информацию, и определите, о чём будем говорить на уроке?

(*Открывается слайд презентации с темой учебного занятия)*1. Кому интересна тема? Давайте проголосуем, сколько человек считает, что знания , полученные на занятии нужны в дальнейшей жизни?
2. Кто считает иначе?
3. Давайте вернёмся к этому вопросу в конце урока, возможно, вы измените своё мнение.
 | 1. Ученик зачитывает отрывок из публикации из газеты «СМ Номер один» от 12 . 09. 2014 г статья «Как куются кадры» Анны Вежиной «Молодой сантехник на собственной новенькой машине, который нарасхват в своём ТСЖ, и выпускник экономического факультета вуза, работающий продавцом и имеющий только смартфон, купленный в кредит, - такие перекосы в последние десятилетия встречаются, увы, часто» |
| 1.Актуализация опорных знаний. (Актуализация и фиксирование индивидуального затруднения в пробном учебном действии)2. Выявление места и причины затруднения. | Я предлагаю определить уровень практических знаний. Давайте попробуем вместе составить таблицы соответствия.Проверка выполнения по эталону, обсуждение затруднений. | Интерактивные задания:1. Составить таблицу соответствия:

|  |  |
| --- | --- |
| Понятия  | Определения |
| 1. Безработный | А. Добровольное соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по его трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно выплачивать заработную плату, а работник обязуется выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию и соблюдать правила внутреннего распорядка. |
| 2.Трудовой договор | Б. Лицо, не имеющее работы и постоянного заработка, зарегистрированное в службе занятости. |
| 3.Трудовые отношения | В. Согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений. |
| 4.Профсоюз | Г. Документ, подтверждающий трудовую деятельность. |
| 5. Социальное партнёрство | Д.Отношения между людьми в процессе трудовой деятельности. |
| 6.Трудовая книжка  | Е. Объединение работников предприятия для защиты своих интересов, предусмотренное Трудовым законодательством. |
| Ответы: 1-Б; 2- А; 3-Д; 4-Е;5 – В; 6- Г |

 |
| Самостоятельная работа с самопроверкой по эталону | 1. Какие документы регламентируют трудовые отношения в Российской Федерации?
 | Работа с Конституцией Российской Федерации и с текстом учебника, с. 146. Задание: выстроить документы, указанные в учебнике, по рейтингу. Аргументируйте, почему так построили список документов, выстроить список на магнитной доске.Эталон: 1. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1973 г.2. Конституция Российской Федерации3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 2001г., введён в действие в 2002 г.4. ФЗ «Об основах охраны труда в РФ»5. ФЗ «О занятости населения» и др. |
| Самостоятельная работа с самопроверкой по эталону | Составление кластеров по ***Трудовому кодексу: Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены), Статья 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора, Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет, Статья 266. Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет, Статья 267. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет, Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет, Статья 269. Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора.*** | Рабочий лист 1, 2. Работа в парах: составление кластеров на основе анализа статей Трудового кодекса Российской Федерации. |
| 3.Включение в систему знаний и повторение | 1. Решение практических правовых задач
 | 1.Старший брат 16-летней Ольги работает в казино. Он предложил Ольге устроить её на работу в качестве уборщицы игрового зала. Может ли администрация казино заключить с Ольгой трудовой договор? ***(Нет, работа в подобных заведениях, которые могут отрицательно влиять на нравственность подростка, запрещена ТК (ст. 256)***2.Несовершеннолетний Иван подал заявление на имя директора магазина. В заявлении он просил принять его на работу ночным сторожем. Можно ли принять Ивана для выполнения этой работы?***(Нет. Ночная работа запрещена для несовершеннолетних ст. 265 ТК)***3. Несовершеннолетний Антон устраивается на работу. В отдел кадров предприятия он принёс трудовую книжку, паспорт, заявление, документ воинского учёта, свидетельство государственного пенсионного страхования.Можно ли с Антоном оформить трудовой договор?***(Нет, не хватает медицинской справки о состоянии здоровья несовершеннолетнего. Ст.266 ТК)***4.В марте 17-летняя Ольга была принята на работу. В июне она подала заявление с просьбой предоставить ей отпуск в июле. Администрация завода отказалась удовлетворить просьбу Ольги, сославшись на то, что отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы.Права ли администрация завода?***(Администрация не права, т.к. несовершеннолетний работник может получить ежегодный оплачиваемый основной отпуск в удобное для него время Ст. 267 ТК)*** 5. Сироткин, 16 лет, и Мальцев, 17 лет, приняты на работу на автозавод учениками слесаря. В течение первых двух месяцев они работали по 7 часов в день. Затем им поручили работу на полуавтомате, и мастер распорядился, чтобы Сироткин и Мальцев работали по 8 часов в день. Инженер по технике безопасности указал мастеру на нарушение закона. Мастер возразил, сказав, что им присвоен третий разряд и они уже не являются учениками. Кто прав в данной ситуации? Поясните свой ответ. (***Неправ мастер. Норма рабочего времени для несовершеннолетних 16 лет составляет 7 часов не зависимо от должности несовершеннолетнего. Ст 94 ТК)*** |
|  | Результаты выполнения индивидуального задания группой № 5.Можно ли считать данные этого рейтинга объективными по всей стране?Демонстрация слайда с результатами рейтинга по Иркутской области. | Поиск в Интернете рейтинга самых востребованных специальностей, ознакомление класса с результатом поиска.  |
|  | При наличии времени: Задание группам проанализировать материалы газеты рекламных объявлений по г. Иркутску и Иркутской области, определить, в ком нуждаются работодатели. | Работа с документами, выводы по газетам. |
| 4. Рефлексия учебной деятельности на уроке |  |  |
| 4.Домашнее задание | Домашнее задание предлагается на выбор:1. П. 17, проработать терминологию, ответить на вопросы.
2. П. 17, проработать терминологию, ответить на вопросы устно выполнить задания, с. 153
3. Составить самостоятельно трудовой договор воображаемого работника и работодателя.
 |  |

**Рабочий лист 2 Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет**

|  |
| --- |
| 1. **Труд несовершеннолетних запрещается применять на следующих работах:**
 |
| 1 |
| 2 |
| 3 |
| 4 |
| 5 |
| 6 |
| 7 |
| 8 |

|  |
| --- |
| 1. **Медицинский осмотр**
 |
| 1. Обязателен ли при первичном приёме на работу?
 |  |
| 1. Как часто проводится?
 |  |
| 1. Кто оплачивает?
 |  |

|  |
| --- |
| 1. **Ежегодный основной оплачиваемый отпуск**
 |
| 1. Какова продолжительность отпуска?
 |  |
| 1. В какое время предоставляется?
 |  |

|  |
| --- |
| 1. **Какие категории работников могут быть привлечены к сверхурочной работе, в ночное время, в выходные и праздничные дни?**
 |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| 1. **Продолжительность рабочего времени**
 |
| 15-16 лет - |
| 16-18 лет -  |
| 14-16 лет (для учащихся общеобразовательных и др. учреждений в свободное от учёбы время) - |
| 16-18 лет (для учащихся общеобразовательных и др. учреждений в свободное от учёбы время) - |

|  |
| --- |
| 1. **Какие документы обязан предъявить работник при заключении трудового договора?**
 |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

***Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены)***

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

* для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;
* для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;

***Статья 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора***

Если иное не установлено настоящим [Кодексом](http://www.consultant.ru/popular/tkrf/14_66.html#p5871), другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

* паспорт или [иной документ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_149244/), удостоверяющий личность;
* трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
* страховое [свидетельство](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_167373/?dst=100055) обязательного пенсионного страхования;
* документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
* документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
* справку о наличии (отсутствии) судимости (абзац введен Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_108354/?dst=100016) от 23.12.2010 N 387-ФЗ)

***Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет***

* Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).
* Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные [нормы](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_23823/?dst=100010).
* [Перечень](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_115476/?dst=100008) работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

***Статья 266. Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет***

* Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.
* Предусмотренные настоящей статьей обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

***Статья 267. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет***

* Путеводитель по кадровым вопросам. Вопросы применения ст. 267 ТК РФ
* Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

***Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет***

* Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с [перечнями](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_68004/?dst=100008) работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

***Статья 269. Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора***

* Путеводитель по кадровым вопросам. Вопросы применения ст. 269 ТК РФ
* Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения [общего порядка](http://www.consultant.ru/popular/tkrf/14_17.html#p1690) допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

<http://www.consultant.ru/popular/tkrf/14_56.html#p5085>

|  |  |
| --- | --- |
| **Понятия**  | **Определения** |
| **1. Безработный** | **А. Добровольное соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по его трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно выплачивать заработную плату, а работник обязуется выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию и соблюдать** **правила внутреннего распорядка.** |
| **2.Трудовой договор** | **Б. Лицо, не имеющее работы и постоянного заработка, зарегистрированное в службе занятости.** |
| **3.Трудовые отношения** | **В. Согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.** |
| **4.Профсоюз** | **Г. Документ, подтверждающий трудовую деятельность.** |
| **5. Социальное партнёрство** | **Д.Отношения между людьми в процессе трудовой деятельности.** |
| **6.Трудовая книжка**  | **Е. Объединение работников предприятия для защиты своих интересов, предусмотренное Трудовым законодательством.** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| **б** | **а** | **д** | **е** | **в** | **г** |

**Задачи по трудовым правоотношениям**

**Группа 1**

1.Старший брат 16-летней Ольги работает в казино. Он предложил Ольге устроить её на работу в качестве уборщицы игрового зала.

Может ли администрация казино заключить с Ольгой трудовой договор?

**Группа 2**

2.Несовершеннолетний Иван подал заявление на имя директора магазина. В заявлении он просил принять его на работу ночным сторожем.

Можно ли принять Ивана для выполнения этой работы?

**Группа 3**

3. Несовершеннолетний Антон устраивается на работу. В отдел кадров предприятия он принёс трудовую книжку, паспорт, заявление, документ воинского учёта, свидетельство государственного пенсионного страхования.

Можно ли с Антоном оформить трудовой договор?

**Группа 4**

4.В марте 17-летняя Ольга была принята на работу. В июне она подала заявление с просьбой предоставить ей отпуск в июле. Администрация завода отказалась удовлетворить просьбу Ольги, сославшись на то, что отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы.

Права ли администрация завода?

**Группа 5**

5. Сироткин, 16 лет, и Мальцев, 17 лет, приняты на работу на автозавод учениками слесаря. В течение первых двух месяцев они работали по 7 часов в день. Затем им поручили работу на полуавтомате, и мастер распорядился, чтобы Сироткин и Мальцев работали по 8 часов в день. Инженер по технике безопасности указал мастеру на нарушение закона. Мастер возразил, сказав, что им присвоен третий разряд и они уже не являются учениками. Кто прав в данной ситуации? Поясните свой ответ.