**Трудовое право, се­мей­ное право.**

**1.** Со­глас­но ст. 63 Тру­до­во­го ко­дек­са РФ за­клю­че­ние тру­до­во­го до­го­во­ра (по об­ще­му пра­ви­лу) до­пус­ка­ет­ся с ли­ца­ми, до­стиг­ши­ми воз­рас­та

1) 16 лет 2) 18 лет 3) 21 года 4) 14 лет

**2.** Ука­жи­те об­сто­я­тель­ство, пре­пят­ству­ю­щее за­клю­че­нию брака со­глас­но су­ще­ству­ю­ще­му в Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции за­ко­но­да­тель­ству.

1) от­сут­ствие у всту­па­ю­щих в брак соб­ствен­но­сти

2) на­ли­чие огра­ни­че­ний в фи­зи­че­ских воз­мож­но­стях всту­па­ю­щих в брак

3) от­сут­ствие у всту­па­ю­щих в брак об­ще­го сред­не­го об­ра­зо­ва­ния

4) на­ли­чие близ­ко­го род­ства между ли­ца­ми, всту­па­ю­щи­ми в брак

**3.** Что из пе­ре­чис­лен­но­го ниже ре­гла­мен­ти­ру­ют нормы се­мей­но­го права?

1) по­лу­че­ние на­след­ства по за­ве­ща­нию

2) по­ря­док по­лу­че­ния граж­дан­ства

3) по­ря­док вы­пла­ты али­мен­тов на ре­бен­ка

4) по­ря­док при­об­ре­те­ния не­дви­жи­мо­го иму­ще­ства

**4.** Что из пе­ре­чис­лен­но­го от­но­сит­ся к иму­ще­ствен­ным обя­зан­но­стям су­пру­гов:

1) выбор места жи­тель­ства

2) вы­пла­та али­мен­тов

3) вза­и­мо­от­но­ше­ния в семье на ос­но­ве вза­и­мо­по­мо­щи, ува­же­ния, за­бо­ты

4) выбор фа­ми­лии

**5.** Какая си­ту­а­ция ре­гу­ли­ру­ет­ся нор­ма­ми се­мей­но­го права?

1) граж­да­ни­ну К. было от­ка­за­но в за­клю­че­нии брака с не­со­вер­шен­но­лет­ней граж­дан­кой JI.

2) граж­да­нин М. за­клю­чил с граж­дан­кой Н. до­го­вор о по­куп­ке квар­ти­ры

3) граж­дан­ка О. от­ка­за­лась от уча­стия в краже ком­пью­те­ра

4) граж­да­нин П. не опла­тил про­езд в ав­то­бу­се

**6.** Какая си­ту­а­ция ре­гу­ли­ру­ет­ся нор­ма­ми тру­до­во­го права?

1) граж­да­нин Р. подал за­яв­ле­ние в суд о раз­де­ле иму­ще­ства с быв­шей су­пру­гой

2) граж­дан­ка С. была при­ня­та на ра­бо­ту на ис­пы­та­тель­ный срок

3) граж­да­нин Т. был при­знан судом не­ви­нов­ным и осво­бож­ден прямо в зда­нии суда

4) граж­да­нин У. управ­лял ма­ши­ной в не­трез­вом со­сто­я­нии

**7.** По­ря­док приёма на ра­бо­ту и уволь­не­ния, на­чис­ле­ния за­ра­бот­ной платы, время от­ды­ха ре­гу­ли­ру­ют­ся

1) Кон­сти­ту­ци­ей РФ 2) Граж­дан­ским ко­дек­сом

3) Тру­до­вым ко­дек­сом 4) Уго­лов­ным ко­дек­сом

**8..** Со­глас­но ст. 63 Тру­до­во­го ко­дек­са РФ за­клю­че­ние тру­до­во­го до­го­во­ра (по об­ще­му пра­ви­лу) до­пус­ка­ет­ся с ли­ца­ми, до­стиг­ши­ми воз­рас­та

1) 16 лет 2) 18 лет 3) 21 года 4) 14 лет

**9.** Со­глас­но Тру­до­во­му ко­дек­су РФ обя­зан­ность ра­бо­то­да­те­ля -

1) за­клю­чать, из­ме­нять и рас­тор­гать тру­до­вые до­го­во­ры с ра­бот­ни­ка­ми

2) обес­пе­чи­вать ра­бот­ни­кам рав­ную опла­ту за труд рав­ной цен­но­сти

3) по­ощ­рять ра­бот­ни­ков за доб­ро­со­вест­ный труд

4) при­вле­кать ра­бот­ни­ков к дис­ци­пли­нар­ной от­вет­ствен­но­сти

**10.** К усло­ви­ям, на­ли­чие ко­то­рых обя­за­тель­но для за­клю­че­ния брака, от­но­сят

1) до­сти­же­ние воз­рас­та 21 года

2) по­лу­че­ние пол­но­го сред­не­го об­ра­зо­ва­ния

3) вза­им­ное со­гла­сие же­ни­ха и не­ве­сты

4) на­ли­чие у же­ни­ха соб­ствен­но­го за­ра­бот­ка

**11.** Со­глас­но Тру­до­во­му ко­дек­су РФ фи­зи­че­ское лицо, ко­то­рое об­ла­да­ет пра­вом и воз­мож­но­стью ра­бо­тать по тру­до­во­му до­го­во­ру, на­зы­ва­ют

1) ра­бот­ни­ком 2) ра­бо­то­да­те­лем

3) тру­же­ни­ком 4) партнёром

**12.** Со­глас­но Тру­до­во­му ко­дек­су РФ фи­зи­че­ское лицо, ко­то­рое об­ла­да­ет пра­вом и воз­мож­но­стью ра­бо­тать по тру­до­во­му до­го­во­ру, на­зы­ва­ют

1) ра­бо­то­да­те­лем 2) партнёром

3) ра­бот­ни­ком 4) тру­же­ни­ком

**13.** Для обо­зна­че­ния одной из сто­рон тру­до­во­го до­го­во­ра в Тру­до­вом ко­дек­се РФ ис­поль­зу­ет­ся тер­мин

1) «фи­зи­че­ское лицо» 2) «пред­при­ни­ма­тель»

3) «ра­бо­та­ю­щий по найму» 4) «ра­бо­то­да­тель»

**14.** Со­глас­но Тру­до­во­му ко­дек­су РФ фи­зи­че­ское или юри­ди­че­ское лицо, ко­то­рое всту­пи­ло в тру­до­вые от­но­ше­ния с ра­бот­ни­ком, на­зы­ва­ют

1) ди­рек­то­ром 2) управ­ля­ю­щим

3) вла­дель­цем 4) ра­бо­то­да­те­лем

**15.** Обя­за­тель­ным усло­ви­ем тру­до­во­го до­го­во­ра яв­ля­ет­ся

1) оформ­ле­ние обя­за­тель­но­го со­ци­аль­но­го стра­хо­ва­ния ра­бот­ни­ка

2) ис­пы­та­ние при приёме на ра­бо­ту

3) при­ня­тие ра­бот­ни­ком обя­за­тельств о не­раз­гла­ше­нии

4) улуч­ше­ние со­ци­аль­но-бы­то­вых усло­вий жизни ра­бот­ни­ка

**17.** Со­глас­но Се­мей­но­му ко­дек­су РФ об­сто­я­тель­ством, пре­пят­ству­ю­щим за­клю­че­нию брака, яв­ля­ет­ся

1) на­ли­чие хотя бы у од­но­го из бу­ду­щих су­пру­гов не­по­га­шен­ной су­ди­мо­сти

2) от­сут­ствие хотя бы у од­но­го из бу­ду­щих су­пру­гов по­сто­ян­но­го ис­точ­ни­ка до­хо­да

3) на­ли­чие у од­но­го из бу­ду­щих су­пру­гов граж­дан­ства дру­го­го го­су­дар­ства

4) при­зна­ние судом хотя бы од­но­го из бу­ду­щих су­пру­гов не­дее­спо­соб­ным вслед­ствие пси­хи­че­ско­го рас­строй­ства

**18.** Со­глас­но Тру­до­во­му ко­дек­су РФ ра­бот­ник имеет право на

1) доб­ро­со­вест­ное ис­пол­не­ние своих тру­до­вых обя­зан­но­стей

2) вы­пол­не­ние уста­нов­лен­ных про­из­вод­ствен­ных норм

3) со­блю­де­ние тру­до­вой дис­ци­пли­ны

4) пол­ную до­сто­вер­ную ин­фор­ма­цию об усло­ви­ях труда