Контрольная работа по праву по теме « Трудовое право» (11 класс)

2 вариант.

**Задание № 1. Соотнесите :**

1. Трудовые отношения а) обязательное для всех работников подчинение

2. Работник правилам поведения.

3. Работодатель б) соглашение между работником и работодателем,

4. Социальное партнерство по которому стороны имеют взаимные права и обязан-

5. Трудовой спор ности.

6. Трудовой договор в) непрерывный отдых.

7. Коллективный договор г) время, в течение которого работник свободен от

8. Время отдыха исполнения трудовых обязанностей.

9. Отпуск д) система сотрудничества работников и работодателей.

10. Дисциплина труда е) разногласия между работником и работодателем.

 ж) правовой акт, регулирующий социально-трудовые

 отношения в организации.

з) физическое лицо, вступившее в трудовые отношения

с работодателем.

и) физическое или юридическое лицо, вступившее в

трудовые отношения с работником.

к) отношения, основанные на соглашении между работ-

ником и работодателем о выполнении за плату трудовой функции.

**Задание № 2. Задача**

1. Несовершеннолетний Сидоров М. обратился в кафе «Силуэт» с просьбой принять на работу барменом после 18.00 часов. Директор кафе отказал Сидорову, сославшись на его обучение в техникуме. Прав ли директор, правильно ли он обосновал свой отказ Сидорову М.?

2. В каких случаях граждане РФ имеют право на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг?

**Задание № 3. Выберите правильный ответ:**

1. Для вступления в трудовые отношения в период каникул для выполнения легкого труда необходимо достижение возраста:

а) 14 лет б) 15 лет в) 16 лет

2. Судьей Конституционного суда можно стать по достижении возраста:

а) 25 лет б) 35 лет в) 40 лет

3. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию , предупредив работодателя в письменной форме за:

а) неделю б) 2 недели в) месяц

4. Продолжительность рабочей недели для работников в возрасте от 16 лет до 18 лет:

а) не более 24 часов б) не более 35 часов в) 40 часов

5. Перерыв в течение рабочего дня не может быть меньше:

а) 30 мин. б) 1 часа в) 2 часов

6. Ежегодный оплачиваемый отпуск для медработников составляет:

а) 28 календарных дней б) 31 календарный день в) 42 календарных дня

7. К дисциплинарному взысканию работника относится:

а) благодарность б) замечание в) выговор

8. Сверхурочные работы не могут превышать :

а) 120 часов в год б) 140 часов в год в) 180 часов в год

9. Работник может обратиться в суд по спорам об увольнении в течение:

а) 7 дней б) 10 дней в) месяца

10. Срочный трудовой договор может быть заключен на срок не более:

а) 3 лет б) 5 лет в) 7 лет