Тема: «Защита трудовых прав молодежи»

Выполнил:Киселева Александра

10 класс

МБОУ СОШ №1 г.Шатура

Руководитель:Буланов К.В.

**Охрана труда молодежи**

Ситуация на молодежном рынке труда сегодня довольно сложная. Заметно повысился интерес к работе в свободное от учебы время у молодежи, в том числе и у несовершеннолетних подростков.Переход к рыночнымотношениям в сфере труда и занятости в условиях структурной перестройки экономики привел к возникновению принципиально новой ситуации в социально-трудовых отношениях. Особенно тяжелой и болезненной данная ситуация оказалась для молодежи, которая в силу специфики социально-психологических характеристик оказывается недостаточно подготовленной к современным реалиям рынка труда. Это требует от государства разработки и реализации особой системы мер, обеспечивающих не только представление тех или иных гарантий занятости для молодежи, но и оказание поддержки в адаптации данной группы населения к современной экономической системе общества. Государство и общество не должны пассивно ожидать самонастройки молодежного рынка труда: требуется научно обоснованная политика регулирования молодежной занятости и достижения ее эффективного уровня.Участие в труде 14 – 15-летних подростков является результатом снижения уровня жизни населения. Осознанное формирование материальных стимулов к труду отличается у 16 – 17-летних молодых людей.Это связано с расширением объема их материальных и духовныхпотребностей, а также продолжающимся процессом социализации. профессиональные способности в полном объеме; обеспечить выбор руководителей-наставников, способных направить новичка в его профессиональных устремлениях; увязать притязания новичка на высокуюоценку его способности и возможности с реальными трудовымидостижениями.Законодатель выделил специальныенормы,регулирующиеохрану труда молодежи. Трудовое законодательство учитываетпсихофизиологические особенности организма и характера несовершеннолетних. Система специальных норм (в дополнение к общим)

1

представляет молодежи (особенно работникам до 18 лет) трудовые льготы по рабочему времени, режиму труда, что позволяет безопасно для организма, психики трудиться и сочетать работу с продолжением образования, саморазвитием.Запрещено применять труд молодежи в возрасте до 18 лет на тяжелых работах с вредными или опасными условиями труда. Перечень таких работ утвержден правительством РФ от 25 февраля 2000 г. № 162. Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию. Например: игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсичными препаратами. Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижении возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.Предусмотренные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя. Работникам в возрасте до 18 лет предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. Запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочным работам, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. За исключением творческих работников, средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц участвующих в создании и (или) исполнении произведений, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями профессий, установленными Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Расторжение договора с работниками по инициативе работодателя допускается только с согласия соответствующей государственной

2

инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Нормы выработки устанавливаются пропорционально (для этих работников) сокращенной продолжительности рабочего времени.Для работников в возрасте до 18 лет поступающих на работу после окончания общеобразовательных учреждений и общеобразовательных учреждений начального профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в случаях и порядке, которые установлены законами и иными нормативными актами могут утверждаться простейшие нормы выработки.При повышенной оплате труда заработная плата работникам выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы. Труд несовершеннолетних допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время на которое сокращается производительность их ежегодной работы. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет определяется Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашением.Права молодежи в области трудовых отношений не реализуются сами по себе, без участия должностных лиц. Те или иные представители администрации, обязанные соблюдать права рабочих и служащих, нередко нарушают их умышленно или по незнанию закона. Работник должен не только знать свои права, но и уметь их защищать. Это значит, что ему должно быть известно, куда, в каком порядке и в какие сроки следует обратиться для защиты его нарушенных прав.Я считаю необходимо определить конкретные механизмы (гарантии) реализации трудовых прав молодежи, а также систематизировать нормы, регулирующие особенности труда молодежи.

3

Список используемой литературы

1.Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г., с изменениями и дополнениями от 25.07.2003 г.

2.Комментарии к Трудовому Кодексу Российской Федерации. – М.: ТОН-ИКФ ОМЕГА-Л, 2002

3.Трудовой Кодекс Российской Федерации. - М., «Издательство ЭЛИТ», 2005г. – 176с.

4.Гапоненко В.Ф., Михайлов Ф.Н. Трудовое право, – М.: ЮНИТИ, 2002. – 463с.

5.Колобова С. «Как защитить трудовые права?».Российская юстиция. 2000 г. № 10.

6.Коршунов Ю.Н. Законодательство РФ об охране труда: Комментарий/Ю.Н.Коршунов. – М.: Фонд «Правовая культура»,2000.-224с.

7Охрана труда: Документы: Ежегодный сборник законодательства. – М.: Ред. журн. «Охрана труда и социальное страхование»,2001.-464с.