**Контрольный тест «Трудовое право» 11 класс**

**1. Кем и где разрабатывается и принимается Коллективный договор**:

А. на референдуме. Б. на сессии Государственной Думы. В. на собрании руководителей предприятия, фирмы, организации. Г. на общей конференции трудового коллектива.

**2.Сторонами заключения коллективного договора являются:**

А. Работодатель (физическое лицо) и работник. Б. председатель профсоюзного комитета и работники.

В. собственник или лицо, им уполномоченное и трудовой коллектив. Г. комитет по трудовым спорам и работники.

**3.** **Испытания при приеме на работу не применимо к:**

А. Лицам пенсионного возраста Б. Военнообязанным В. Инвалидам Г. Работникам до 18 лет.

**4.Действие коллективного договора предприятия распространяется на:**

А. только на администрацию. Б. на всех субъектов (членов) предприятия, кроме руководителей этого предприятия. В. только на временных рабочих. Г. На всех членов (субъектов) предприятия.

**5. Не является гарантией обеспечения прав граждан на труд:**

А. равенство трудовых прав граждан. Б. свободный выбор вида деятельности. В. компенсации материальных расходов, в связи с направлением в другую местность. Г. расовая принадлежность.

**6.Виды трудового договора по срокам действия:**

А. Срочный, бессрочный, на время сезонной работы. Б. Срочный, бессрочный, краткосрочный.

 В. Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы. Г. Краткосрочный, сезонный, долгосрочный.

**7. При приеме на работу не требуется документ:**

А. паспорт Б. свидетельство о рождении В. трудовая книжка Г. диплом

**8.По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:**

А. 20 дней. Б. Две недели. В. В зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца. Г. 3 месяца.

**9.Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях:**

А. Лицо, устраивающееся на работу было ранее судимо. Б. Лицо прописано в другой области страны.

В. Ни в коем случае. Г. Предусмотренных законодательством

**10.Трудовой договор может прекратится по инициативе:**

А. Собственника, работника, профсоюза. Б. Собственника, работника, сотрудников милиции.

В. Работника, членов его семьи. Г. Профсоюзного органа, начальника отдела кадров

**11.Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможно при:**

А. Согласии работника. Б. Необходимости рабочего процесса. В. Требовании руководства

Г. Строго по решению трудового коллектива.

**12.Сфера применения трудовых контрактов определяется:**

А. Сторонами трудового договора Б. Законодательством России В. Конституцией России.

Г. Профсоюзами.

**13.Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:**

А. с 14 лет Б. с 20 лет В. с 16 лет Г.с 18 лет

**14.При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:**

А. 7 часов Б. 8 часов В. 6 часов Г. 5 часов

**15.Начало и окончание рабочего дня предусматривается:**

А. В законе о коллективных договорах Б. Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности В. В уставе предприятия Г. В постановлении Правительства

**16.Какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника.**

А. Трудовой договор Б. Трудовая книжка В. Приказ о приеме на работу Г. Все выше указанные варианты

**17.К источникам трудового права относятся:**

А. Какие - либо нормативно-правовые акты, которые содержат нормы, направленные на регулирование трудовых отношений. Б. Только нормативно - правовые акты, которые составляют систему законодательства о труде В. Все нормативно - правовые акты, которые содержат нормы поведения работника Г. Все нормативно-правовые акты, которые регулируют оплату труда.

**18.Трудовое право относится к:**

а) публичному праву в) является разделом конституционного права. в) частному праву

**19. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив работодателя в письменной форме за:**

а) неделю б) 2 недели в) месяц

**20. К дисциплинарному взысканию работника относится:**

а) благодарность б) выговор в) штраф г) предупреждение

**21. Продолжительность рабочей недели для работников в возрасте от 16 лет до 18 лет:**

а) не более 24 часов б) 40 часов в) не более 35 часов

**22. Для вступления в трудовые отношения в период каникул для выполнения легкого труда необходимо достижение возраста:**

а) 14 лет б) 15 лет в) 16 лет г) 17 лет

**23. Срочный трудовой договор может быть заключен на срок не более:**

а) 3 лет б) 5 лет в) 7 лет г) 8 лет

**24. Основной(ые) источник(и) трудового права:**

 а) Конституция РФ б) Закон об охране труда в) Трудовой кодекс г) Трудовой кодекс и Конституция РФ

**25. К обязательственным условиям трудового договора относятся:**

 а) условия об испытательном сроке б) условия об обязательной отработке определённого срока после обучения за счёт работодателя в) условия оплаты труда.

**26. В трудовую книжку не вносятся сведения:**

а) о выполняемой работе б) о семейном положении в) о награждениях г) о разрядах и квалификации

**27. Не требуется согласия работника при:**

 а) перемещении его на другую работу в той же организации б) переводе его на постоянную работу в другую организацию в) переводе его на постоянную работу в другую местность вместе с организацией.

**28. К обязательным условиям трудового договора относится:**

А. Дата начала и срок выполнения работы. Б. Условие о неразглашении работником служебной тайны.

В. Условие об отработке работником установленного договором срока после окончания обучения за счет средств работодателя. Г. Условие об установлении для работника испытательного срока при приеме на работу.

**29. Соотнесите:**

1. Трудовые отношения а) обязательное для всех работников подчинение

2. Работник правилам поведения.

3. Работодатель б) соглашение между работником и работодателем,

4. Социальное партнерство по которому стороны имеют взаимные права и обязан-

5. Трудовой спор ности.

6. Трудовой договор в) непрерывный отдых.

7. Коллективный договор г) время, в течение которого работник свободен от

8. Время отдыха исполнения трудовых обязанностей.

9. Отпуск д) система сотрудничества работников и работодателей.

10. Дисциплина труда е) разногласия между работником и работодателем.

 ж) правовой акт, регулирующий социально-трудовые

 отношения в организации.

з) физическое лицо, вступившее в трудовые отношения

с работодателем.

и) физическое или юридическое лицо, вступившее в

трудовые отношения с работником.

к) отношения, основанные на соглашении между работ-

ником и работодателем о выполнении за плату трудовой функции.

**30. Задача**

1. Несовершеннолетний Сидоров М. обратился в кафе «Силуэт» с просьбой принять на работу барменом после 18.00 часов. Директор кафе отказал Сидорову, сославшись на его обучение в техникуме. Прав ли директор, правильно ли он обосновал свой отказ Сидорову М.?

**Ответы к тестам по трудовому праву**

1.-г

2.-в

3.-г

4.-г

5.- г

6.-а

7.-б

8.-г

9.-в

10.-а

11.-а

12.-б

13.-в

14.-а

15.-б

16.-б

17.-а

18.-в

19.-б

20.-б

21.-в

22.-а

23.-б

24.-г

25.-в

26.-б

27.-а

28.-а

29.-1-к, 2-з, 3-и, 4-д, 5-е, 6-б, 7-ж, 8-г, 9-в, 10-а – 10 баллов

30.-Да – 1 балл. Пояснение – 1 балл